

Ifch.ufpa.br



IFCH

INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS

Relatório 2022



RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ-UFPA

Reitor

Emmanuel Zagury Tourinho

Vice-Reitor

Gilmar Pereira da Silva

Chefe de Gabinete

Marcelo Quintino Galvão Baptista

Pró-Reitor de Administração

Raimundo da Costa Almeida

Pró-Reitor de Ensino de Graduação

Marília de Nazaré de Oliveira Ferreira

Pró-Reitor de Extensão

Nelson José de Souza Júnior

Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal

Ícaro Duarte Pastana

Pró-Reitora de Relações Internacionais

Edmar Tavares da Costa

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Maria Iracilda da Cunha Sampaio

Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Cristina Kazumi Nakata Yoshino

Prefeito do Campus Universitário

Eliomar Azevedo do Carmo

Procuradora-Geral

Fernanda Ribeiro Monte Santo Andrade

RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE

INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS



Prof. Dra. Edila Arnaud Ferreira Moura, Diretora Geral, no exercício de 06/2022 a 06/2026, docente da Faculdade de Ciências Sociais e do Programa de Pós-Graduação de Sociologia e Antropologia (Mestrado/Doutorado)- PPGSA.

✓ Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/2154370107837866>



Prof. Dra. Aline Beckmann de Castro Menezes, Diretora Adjunta e Coordenadora Acadêmica, no exercício de 06/2022 a 06/2026, docente da Faculdade de Psicologia e do Programa de Pós-Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento (Mestrado/Doutorado) PPGTPC.

✓ Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/8107199720875369>

DIRIGENTES DAS SUBUNIDADES ADMINISTRATIVAS DO IFCH

Secretaria Executiva

Jucianny Lima de Sousa - (ago/2008 a jan/2022)

Oberdan Oliveira Ferreira - (jan/2022 a ago/2022)

Maria Edileuza Paes Dos Santos - (set/2022 – atual)

Coordenação de Planejamento, Gestão e Avaliação

Ana Lucia Tavares Souza

Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal

Wanessa Pragana de Oliveira

Divisão Administrativa

Norberto da Silva Marques

Divisão de Documentação

Orinete Costa Souza

Divisão de Informática

João Marcelo Silva de Oliveira

Divisão de Informação e Comunicação

Ana Cristina Pantoja Trindade

Divisão de Patrimônio

Thaisa Marques da Costa – (fev/2020 a dez/2022)

Renata da Silva Sousa

Clínica de Psicologia

Paula Danielle Palheta Carvalho

DIRIGENTES DAS SUBUNIDADES ACADÊMICAS DO IFCH

Faculdade de Ciências Sociais

Izabela da Silva Jatene

Faculdade de Filosofia

Damião Bezerra de Oliveira

Faculdade de Geografia e Cartografia

Benedita Alcidema Coelho dos Santos Magalhães

Faculdade de História

Márcio Couto Henrique

Faculdade de Psicologia

Fabiana Pereira Sabino de Oliveira

Programa de Pós-Graduação em Antropologia

Renata de Godoy

Programa de Pós-Graduação em Ciência Política

Eugênia Rosa Cabral

Programa de Pós-Graduação em Filosofia

Ernani Pinheiro Chaves

Programa de Pós-Graduação em Geografia

Márcio Douglas Brito Amaral

Programa de Pós-Graduação em História

Francivaldo Alves Nunes

Programa de Pós-Graduação em Psicologia

Leandro Passarinho Reis Junior

Programa de Pós-Graduação em Segurança Pública

Sílvia dos Santos de Almeida

Programa de Pós-Graduação em Sociologia e Antropologia

Tânia Guimarães Ribeiro

MENSAGEM DA DIRIGENTE DA UNIDADE

O Relatório de Atividades Anuais - RAA, do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas- IFCH, atende às exigências administrativas criadas com o propósito de acompanhamento dos compromissos assumidos por este instituto junto à sua missão com a Universidade Federal do Pará -UFPA.

Este relatório, referente ao ano de 2022 apresenta a característica de se reportar temporalmente a duas gestões. No decorrer do primeiro semestre, refere-se ao período final da gestão dos Profs. Fernando Arthur de Freitas Neves e Giovane da Silva Mota e, a partir de julho, ao início da gestão do quadriênio 06/2022-06/2026 pelas Profs. Edila Arnaud Ferreira Moura e Aline Beckmann de Castro Menezes. Reflete, portanto, momentos distintos de finalização de uma gestão, que estava vinculada ao Plano de Desenvolvimento da Unidade-PDU relativo ao quadriênio 2017-2020, que obteve prorrogação até 2021 como ajuste necessário ao período pandêmico, e, ao início de uma nova gestão 2022-2026 ainda sem a aprovação de PDU para esse período.

Espera-se que o RAA apresente os resultados anuais do processo de desenvolvimento do PDU a que corresponde, com avaliações dos resultados em relação aos indicadores anuais estabelecidos, com análise crítica, revisão e ajustes para os próximos anos e com as correspondentes avaliações objetivando o melhor desempenho possível pela instituição.

Neste caso, como ainda não foi possível concluir o PDU, para o quadriênio 2023-2026 em decorrência dos necessários ajustes de período de transição com as propostas apresentadas pela nova gestão, este relatório não pode ainda responder às demandas do item 3.1, que contempla a análise dos resultados alcançados a partir do Plano de Desenvolvimento da Unidade - PDU. As ações desenvolvidas no decorrer de 2022, estão descritas e analisadas no item 3.2 - Ações relevantes não previstas no PDU e PGO.

Trabalhamos na expectativa de elaboração de um Plano de Desenvolvimento da Unidade- IFCH 2023-2026 com ampla participação e discussão entre os diversos segmentos deste Instituto, primando por processos de respeito à diversidade, inclusão

social e combate a toda forma de violência. Princípios básicos de uma gestão comprometida com a universidade pública, inclusiva, gratuita e de qualidade.

SUMÁRIO

RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR	2
RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE	3
DIRIGENTES DAS SUBUNIDADES ADMINISTRATIVAS DO IFCH	4
DIRIGENTES DAS SUBUNIDADES ACADÊMICAS DO IFCH	5
MENSAGEM DA DIRIGENTE DA UNIDADE	7
LISTA DE SIGLAS	10
LISTA DE TABELAS	13
LISTA DE QUADROS	14
LISTA DE FIGURAS	15
1. VISÃO GERAL DA UNIDADE	16
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA	18
2.1. Organograma	19
2.1.2. Organograma proposto para o IFCH	20
2.2. Competência da Unidade e Subunidades	21
2.3. Dirigentes da Unidade	24
3.1. Análise dos Resultados Alcançados a partir do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)	27
3.2. Ações relevantes não previstas no PDU E PGO	27
4. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	31
5. GESTÃO DE PESSOAL	41
5.1. Compete à Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal:	41
5.2 Expansão da Estrutura de Pessoal	43
5.3 Qualificação da Força de Trabalho	43
5.4 Capacitação da Força de Trabalho	44
6. INFRAESTRUTURA	45
6.1 Infraestrutura Física	46
6.2 Infraestrutura de Tecnologia da Informação	46
7. GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE	49
7.1 Plano de Logística Sustentável	49
7.2. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	51
8. OFERTA DE CURSOS NOVOS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO	72
9. EMPRESAS JUNIORES	73
10. CLÍNICA DE PSICOLOGIA	76
11. BIBLIOTECA	79
12. LABORATÓRIOS	81
13. PRÊMIOS	83
14. PRODUÇÃO INTELECTUAL DAS SUBUNIDADES ACADÊMICAS DO IFCH	84
15. ESTRUTURAS DE ACESSIBILIDADE	89
CONSIDERAÇÕES FINAIS	90
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	91

LISTA DE SIGLAS

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas

ASCOM – Assessoria de Comunicação institucional

AUDIN – Auditoria Interna

CAPACIT – Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento

CEPS – Centro de Processos Seletivos

CIAC – Centro de Registro e Indicadores Acadêmicos

CPC - Conceito Preliminar de Curso

CPGA – Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação

CPPAD – Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar

CTIC – Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação

DGP – Divisão de Gestão com Pessoas

DIAMI – Diretoria de Avaliação Institucional

DIGEST – Diretoria de Gestão Estratégica

DINFI – Diretoria de Informações Institucionais

DIPLAN – Diretoria de Planejamento

FADESP – Fundação de Amparo e Desenvolvimento da Pesquisa

FAFIL - Faculdade de Filosofia

FAHIST - Faculdade de História

FAPSI - Faculdade de Psicologia

FGC – Faculdade de Geografia e Cartografia

ICA - Instituto de Ciências da Arte

IES – Instituições de Ensino Superior

IFCH - Instituto de Filosofia e Ciências Humanas

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

IQCD - Índice de Qualificação do Corpo Docente

IQCTA - Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo

IQGA - Índice de qualificação de Gestão Acadêmico-administrativa

IQGRAD - Índice de qualidade dos cursos de graduação da Unidade

LABENGEO - Laboratório de Ensino de Geografia

LAIG - Laboratório da Análise da Informação Geográfica
LDO - Lei de Diretrizes Orçamentária
LOA - Lei Orçamentária Anual
NITAE² - Núcleo de Inovação em Tecnologias Aplicadas a Ensino e Extensão
PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional
PDU – Plano de Desenvolvimento da Unidade
PGO - Plano de Gestão Orçamentária
PI - Plano Interno
PPGA - Programa de Pós-Graduação em Antropologia
PPGCP – Programa de Pós-Graduação em Ciência Política
PPGEO - Programa de Pós-Graduação em Geografia
PPGFIL - Programa de Pós-Graduação em Filosofia
PPGHIST - Programa de Pós-Graduação em História
PPGP - Programa de Pós-Graduação em Psicologia
PPGSA - Programa de Pós-Graduação em Sociologia e Antropologia
PPGSP - Programa de Pós-Graduação em Segurança Pública
PROAD - Pró-Reitoria de Administração
PROEG – Pró-Reitoria de Ensino de Graduação
PROEX - Pró-Reitoria de Extensão
PROGEP - Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal
PROINTER - Pró-Reitoria de Relações Internacionais
PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
PROPLAN – Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
RAA - Relatório Anual de Atividades
RAT - Reunião de Avaliação Tática
SAEST – Superintendência de Assistência Estudantil
SIC – Serviço de Informação ao Cidadão
SIMEC - Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle
SInPeG - Sistema Integrado de Planejamento e Gestão

SISPLAD - Sistema de Planejamento Acadêmico

SisRAA - Sistema de Registro de Atividades Anuais

TCU – Tribunal de Contas da União

UFPA – Universidade Federal do Pará

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Desempenho dos indicadores do PDU

Tabela 2 - Quantidade de servidores previstos no PDU para o exercício e os em atividade

Tabela 3 - Distribuição dos servidores por nível de escolaridade/titulação

Tabela 4 – Capacitação dos servidores da UFPA por modalidade

Tabela 5 – Quantitativo de servidores capacitados e em atividade no exercício

Tabela 6 – Expansão do espaço físico da unidade conforme PDU

Tabela 7 - Cursos previstos ou não no PDU de graduação ou pós-graduação

Tabela 8 - Empresas Juniores da Unidade

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Informações dos dirigentes por subunidade

Quadro 2 - Desempenho do orçamento de custeio no exercício por plano interno

Quadro 3 - Desempenho do orçamento de capital no exercício por plano interno

Quadro 4 - Quantidade de ações relacionadas à gestão ambiental e sustentável

Quadro 5 - Programas, projetos, ações ou iniciativas vinculadas aos ODS

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma da unidade

Figura 2 - Organograma proposto para o IFCH em fase de aprovação na Congregação

1. VISÃO GERAL DA UNIDADE

A Universidade Federal do Pará foi criada pela Lei nº 3.191, de 02 de julho de 1957, sancionada pelo Presidente Juscelino Kubitschek de Oliveira.

O Instituto de Filosofia e Ciências Humanas - IFCH é uma Unidade Acadêmica da UFPA, instituída através da Resolução nº 625, de 10 de setembro de 2007 e objetiva, por meio do Ensino, Pesquisa, Extensão e da Pós-Graduação, no seu campo de investigação científica e técnica, proporcionar a formação e a qualificação profissional, estimular a criação cultural e o desenvolvimento do pensamento crítico e reflexivo no campo da Filosofia e das Ciências Humanas. Para a consecução de seu escopo, o IFCH poderá celebrar acordos e convênios com entidades nacionais e estrangeiras.

Os dirigentes desta Unidade estão apresentados na tabela abaixo de acordo com o período de cada gestão:

Quadro 1: Histórico dos dirigentes da unidade

NOME DO DIRETOR	PERÍODO DA GESTÃO
Maria de Nazaré dos Santos Sarges	06/2006 a 06/2010
João Marcio Palheta da Silva	06/2010 a 06/2014
Nelson José de Souza Junior	06/2014 a 10/2016
Andréa Bittencourt Pires Chaves	10/2016 a 06/2018
Fernando Arthur de Freitas Neves	06/2018 a 06/2022
Edila Arnaud Ferreira Moura	06/2022 a 06/2026

As origens do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas (IFCH) estão na antiga Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras, criada em 1954 para abrigar os cursos de Geografia, História, Letras e Pedagogia. A primeira turma começou a funcionar em 1955. Com a criação da Universidade Federal do Pará, em 1957, a Faculdade de Filosofia e Ciências e Letras e os cursos foram absorvidos pela Instituição.

Em 1971, foi criado o Centro de Filosofia e Ciências Humanas (CFCH), oficializado pelo Estatuto da UFPA de 1977, aprovado pelo Ministro de Estado da Educação e Cultura por meio da Portaria nº. 452, de 30 de maio de 1978. Os referidos cursos passaram a ser vinculados ao CFCH.

Em 2007, após a aprovação do novo Estatuto da Universidade Federal do Pará, este centro recebeu a denominação de Instituto de Filosofia e Ciências Humanas (IFCH). A atual estrutura acadêmica-administrativa foi criada em 27 de maio de 2007, com a aprovação do Regimento do IFCH, pela Resolução nº 1.661 - CONSEP.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA

Atualmente o IFCH é composto por 05 (cinco) Faculdades: Ciências Sociais, Filosofia, Geografia, História e Psicologia, e por 08 (oito) Programas de Pós-graduação : Sociologia e Antropologia (mestrado e doutorado)- PPGSA; em Psicologia (mestrado e doutorado) PPGP em Geografia (mestrado e doutorado) PPGGEO; em História (mestrado e doutorado) PPGHIST; Ciência Política (mestrado) PPGCP; Antropologia (mestrado e doutorado) PPGA; Filosofia (mestrado) PPGFIL; e, em Segurança Pública (mestrado profissional) PPGSP.

A estrutura física do IFCH está localizada no setor básico da Cidade Universitária Professor José da Silveira Netto e é constituída pelo prédio principal, além dos prédios dos Laboratórios de História e de Antropologia e da Clínica de Psicologia.

O IFCH é administrado pela Diretora-Geral e pela Diretora-Adjunta, ambas eleitas pela comunidade do Instituto e nomeadas pelo Reitor, em conformidade com a legislação vigente, às normas do Estatuto e do Regimento Geral da UFPA e do Regimento Eleitoral aprovado pela Congregação do Instituto.

2.1. Organograma

A estrutura formal do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas é representada graficamente através do seu organograma atual, conforme figura 1:



Figura 1: Organograma do IFCH

2.1.2. Organograma proposto para o IFCH

Para maior desempenho e adequação organizacional, o IFCH vislumbra a alteração do seu organograma com a seguinte proposta:

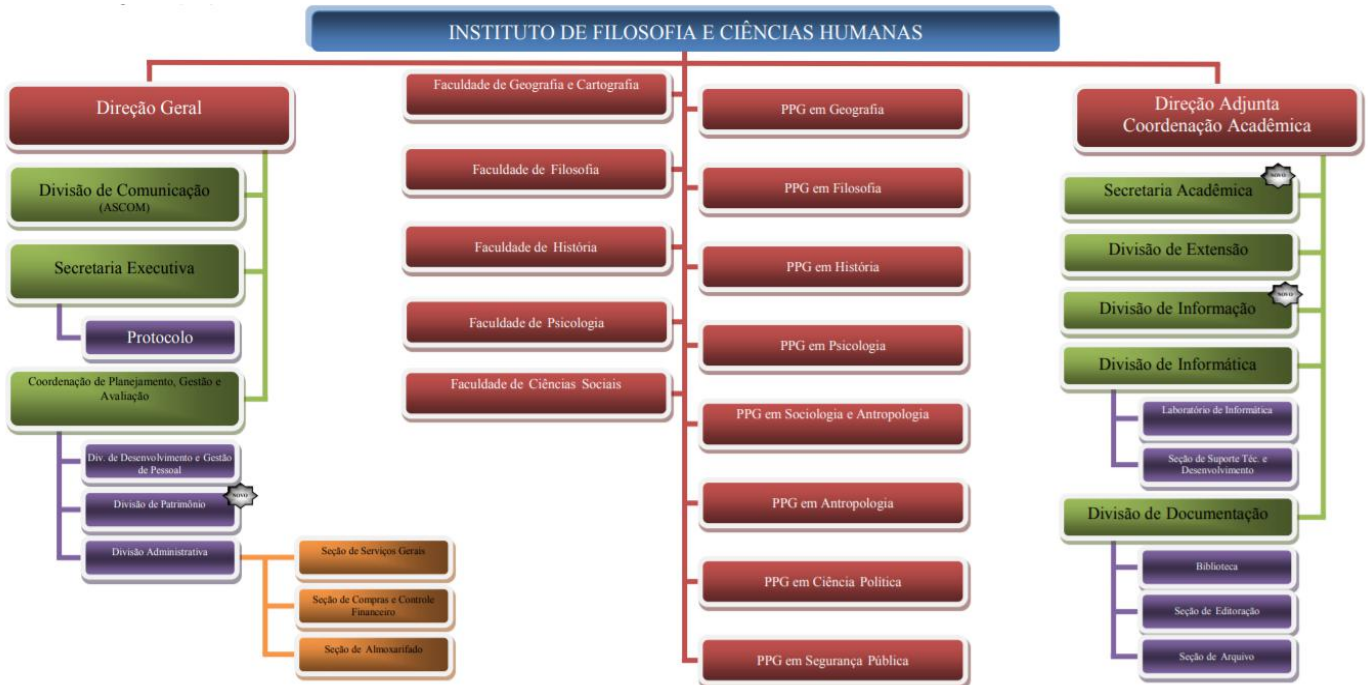


Figura 2 - Organograma proposto para o IFCH em fase de aprovação na Congregação

A Criação da Divisão de Patrimônio se faz em razão da crescente demanda de movimentação patrimonial que assiste à todo o IFCH. Com a mudança da natureza jurídica das Unidades Acadêmicas da UFPA, onde os Centros passaram a ser Institutos e os Departamentos passaram a ser Faculdades, muitos bens móveis foram erroneamente alocados. E essa problemática só aumenta, com o passar do tempo. Por isso a necessidade de criação de um setor específico para cuidar desta demanda.

Além disso, o próprio trato com o patrimônio requer uma atenção específica por parte de todos os agentes responsáveis, considerando não só o recebimento de materiais novos, como a destinação adequada dos inservíveis.

Outra subunidade essencial à organização administrativa do IFCH é a Secretária Acadêmica, setor este vinculado à Coordenação Acadêmica. Sua criação justifica-se em razão da expansão do Instituto relação ao quantitativo de alunos da graduação e pós-graduação, neste especificamente, com a criação de novos cursos.

Assim, o referido setor dará suporte às competências desenvolvidas pelo Coordenador Acadêmico.

Por fim, outra sugestão de mudança organizacional é a criação da Divisão de Informação, a qual estará vinculada à Direção Adjunta, mas trabalhando também em parceria com a Coordenação de Planejamento, Gestão e Avaliação. Ou seja, as competências desta Divisão terão dois vieses: acadêmico e administrativo.

Em termos mais específicos, a Divisão de Informação trabalhará com o planejamento acadêmico, junto às Faculdades e Programas de Pós-graduação, assim como, com o planejamento administrativo (PDU, PGO, etc). Trata-se de uma atuação em nível tático.

2.2. Competência da Unidade e Subunidades

Compete ao Diretor-Geral

- a) Presidir, com direito de voto, a Congregação do Instituto;
- b) Representar e defender os interesses do Instituto, em todas as instâncias superiores da UFPA;
- c) Elaborar plano de trabalho, prevendo todas as ações a serem realizadas pela Direção do Instituto, com plano orçamentário detalhado;
- d) Delegar atribuições ao Diretor-Adjunto, aos docentes, aos técnico-administrativos e a outros auxiliares;
- e) Supervisionar a atuação das Subunidades e dirigir os serviços administrativos, financeiros, patrimoniais e de recursos humanos do Instituto;
- f) Convocar, para participar das reuniões da Congregação, qualquer integrante da comunidade universitária, sempre que tal participação se revelar conveniente;
- g) Exercer o poder disciplinar na jurisdição do Instituto, na forma estabelecida pelo Estatuto, pelo Regimento Geral da UFPA e pela legislação em vigor.

Do ato de aplicação de penas disciplinares pelo Diretor-Geral do Instituto, caberá recurso, em primeira instância, à Congregação e, em segunda instância, ao Conselho Superior de Administração (CONSAD), no prazo de três (3) dias, contados da ciência da sanção.

Compete ao Diretor-Adjunto

- a) Substituir o Diretor-Geral nas suas faltas ou impedimentos;

- b) Colaborar com o Diretor-Geral na supervisão acadêmica e administrativa do Instituto;
- c) Desempenhar todas as funções que lhe forem confiadas pelo Diretor-Geral;
- d) Coordenar o processo de escolha da representação docente e técnico-administrativa junto à Congregação do Instituto.

Nas suas faltas e impedimentos o Diretor-Adjunto será substituído pelo Decano da Congregação.

As Subunidades Acadêmicas organizarão suas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão por meio de planos semestrais, que serão apresentados e submetidos à aprovação da Congregação do Instituto e dos órgãos deliberativos da Administração Superior, nos prazos e pela forma definidos em normas específicas.

Composição das Subunidades Acadêmicas do IFCH

Academicamente, o Instituto de Filosofia e Ciências Humanas está organizado da seguinte forma:

GRADUAÇÃO:

- Faculdades de Ciências Sociais;
- Faculdade de Filosofia;
- Faculdade de Geografia;
- Faculdade de História;
- Faculdade de Psicologia;

PÓS-GRADUAÇÃO:

- Programa de Pós-Graduação em Antropologia;
- Programa de Pós-Graduação em Ciência Política;
- Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais e Antropologia;
- Programa de Pós-Graduação em Filosofia;
- Programa de Pós-Graduação em Geografia;
- Programa de Pós-Graduação em História;
- Programa de Pós-Graduação em Psicologia;
- Programa de Pós-graduação em Segurança Pública.

As Faculdades que compõem o IFCH são dirigidas por um Diretor, um Vice-diretor e constituídas pelos órgãos previstos em seus regimentos. Os Programas de Pós-Graduação são dirigidos por um Coordenador, um Vice-coordenador e constituídos pelos órgãos previstos em seus regimentos.

À cada Faculdade corresponderá, pelo menos, um curso de graduação, com as habilitações e modalidades pertinentes, quando for o caso.

A Faculdade constituída por mais de um curso terá um único Conselho comum.

Outras subunidades poderão ser criadas com base na demanda plenamente justificada e segundo o Projeto Político Pedagógico aprovado pela Congregação e pelo CONSEPE.

Estrutura acadêmico-administrativa do IFCH

Em nível acadêmico-administrativo, o Instituto está hodiernamente estruturado pelas seguintes subunidades:

- Secretaria Executiva
 - *Protocolo*
- Divisão de Comunicação
- Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação
 - *Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoa*
 - *Divisão Administrativa: Seções de Serviços Gerais, Almoxarifado e Compras e Controle Financeiro*
- Coordenadoria Acadêmica
 - *Divisão de Extensão*
 - *Divisão de Informática: Laboratório de Informática e Seção de Suporte Técnico e Desenvolvimento*
 - *Divisão de Documentação: Biblioteca Setorial e Seções de Editoração e Arquivo*

Outras subunidades poderão ser criadas com base na demanda plenamente justificada e segundo o Projeto Político Pedagógico aprovado pela Congregação e pelo CONSEPE.

2.3. Dirigentes da Unidade

RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DAS SUBUNIDADES DO IFCH

Quadro 1 - Informações dos dirigentes da Unidade e das Subunidades

SUBUNIDADE	FUNÇÃO	NOME	CARGO	E-MAIL	TELEFONE	PORTARIA DE NOMEAÇÃO	MANDATO
Direção Geral	Diretora	Edila Arnaud Ferreira Moura	Docente Magistério Superior	direcaoifch@ufpa.br	3201-7146	2219/2022	Jun/2022 a jun/2026
Direção Adjunta	Diretora Adjunta	Aline Beckmsnn de Castro Menezes	Docente Magistério Superior	direcaoifch@ufpa.br	3201-8193	2225/2022	Jun/2022 a jun/2026
Secretaria Executiva	Secretária Executiva	Ma Edileuza Paes dos Santos	Secretária Executiva	direcaoifch@ufpa.br	3201-7106	IFCH	Set/2022 - Atual
CPGA	Coord.	Ana Lucia Tavares Souza	Secretária Executiva	cpga_ifch@ufpa.br	3201-7389	4695/2019	Out/2019 - Atual
FACS	Diretora	Izabela da Silva Janete	Docente Magistério Superior	fcsufpa@gmail.com	3201-7796	3851/2021	Nov/2021 a Nov/2023
FAFIL	Diretor	Damião Bezerra Oliveira	Docente Magistério Superior	fafil@ufpa.br	3201-7794	545/2022	Fev/2022 a fev/2024
FGC	Diretora	Benedita Alcidema Coelho dos Santos Magalhães	Docente Magistério Superior	cogeo@ufpa.br	3201-7749	1723/2021	Jun/2021 a Jun/2023
FAHIS	Diretor	Márcio Couto Henrique	Docente Magistério Superior	fahis@ufpa.br	3201-7750	902/2021	Abr/2021 a abr/2023
FAPSI	Diretora	Fabiana Pereira Sabino de Oliveira	Docente Magistério Superior	fapsiufpa@gmail.com	3201-7695	2621/2021	Ago/2021 a ago/2023
PPGSA	Coord.	Tânia Guimarães Ribeiro	Docente Magistério Superior	ppgsa@ufpa.br	3201-8024	3490/2022	Set/2022 a Set/2024
PPGCP	Coord.	Eugênia Rosa Cabral	Docente Magistério Superior	ppgcp@ufpa.br	3201-7441	1120/2022	Mar/2022 a mar/2024
PPGEO	Coord.	Márcio Douglas Brito Amaral	Docente Magistério Superior	ppggeografia@ufpa.br	3201-8194	4191/2022	Out/2022 a out/2024
PPHIST	Coord.	Francivaldo Alves Nunes	Docente Magistério Superior	pphist@ufpa.br	3201-8195	589/2021	Mar/2021 a mar/2023
PPGP	Coord.	Leandro Passarinho Reis Junior	Docente Magistério Superior	secppgp@ufpa.br	3201-7782	3651/2021	Out/2021 a out/2023
PPGA	Coord.	Renata de Godoy	Docente Magistério Superior	ppgacampos@ufpa.br	3201-8327	1896/2022	Mai/2022 a mai/2024
PPGFIL	Coord.	Ernani Pinheiro Chaves	Docente Magistério Superior	ppgil@ufpa.br	3201-8056	1278/2021	Mai/2021 a mai/2023
PPGSP	Coord.	Silvia dos Santos de	Docente	ppgspsecretaria@g	3201-7798	3187/2020	Dez/2020 a

		Almeida	Magistério Superior	<u>mail.com</u>			Dez/2022
--	--	---------	---------------------	-----------------	--	--	----------

Fonte: Divisão de Gestão de Pessoal – CPGA/IFCH, jan/2023.

3. PLANEJAMENTO DA UNIDADE

O Planejamento Tático-Operacional do IFCH foi construído com base nos objetivos estratégicos elencados no Mapa Estratégico da Universidade Federal do Pará, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional-PDI UFPA (2016-2025). Para um melhor desempenho no dimensionamento do alcance dos objetivos estratégicos, o IFCH utilizou a metodologia do *Balanced Scorecard (BSC)*[1] na elaboração do seu Plano de Desenvolvimento para o período de 2017-2020.

As primeiras etapas do planejamento contaram com o apoio da Pró-Reitoria de Planejamento-PROPLAN que promoveu diversos eventos de repasses metodológicos para elaboração, gestão e avaliação dos PDU's. O IFCH participou nos seguintes eventos:

- "Semana de Planejamento, Gestão e Avaliação" ocorrido na Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento - CAPACIT, no período de 24 a 28/04/2017, destinado aos Coordenadores de Planejamento, Gestão e Avaliação - CPGA dos Campus, Unidades Acadêmicas e Escola de Aplicação;
- "Encontro sobre a Metodologia de Elaboração, Gestão e Avaliação dos novos PDU's", realizado no auditório da SEGE (Campus Belém) no dia 26/05/2017, que teve a presença dos Dirigentes das Unidades da UFPA;
- "Curso de elaboração, gestão e avaliação do PDU", realizado através do CAPACIT no período de 18 a 22/09/2017, com a inscrição aberta para servidores que estavam responsáveis pelo processo de elaboração do PDU;
- Promoveu, em parceria com o Instituto de Geociências - IG, um evento sobre "Repasse Metodológico para a elaboração do Plano de Desenvolvimento das Unidades da UFPA", ministrado pela Diretoria da PROPLAN, no dia 05/10/2017, no Auditório do IG destinado à Direção-Geral; Direção-Adjunta/Coordenação Acadêmica; Diretores de Faculdades; Coordenadores de Pós-Graduação e aos Diretores de Divisão Administrativa do IFCH.

Entre 2018 e 2019, o IFCH, sob coordenação da Direção-Geral e Direção-Adjunta da Unidade, deu continuidade ao ciclo de reuniões de planejamento com as subunidades acadêmicas e administrativas. Todas essas ações contribuíram para

construção do Mapa Estratégico e a elaboração de 11(onze) objetivos estratégicos alinhados de acordo com referencial estratégico da Universidade Federal do Pará.

Como já assinalado, o PDU 2017-2020 teve prolongamento até 2021, em decorrência dos ajustes no período pós-pandemia.

Em decorrência da mudança de gestão em junho de 2022, o novo PDU ainda está em fase de planejamento e revisão, devendo vigorar novo PDU correspondendo ao período 2023-2027.

3.1. Análise dos Resultados Alcançados a partir do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)

Tabela 1 - Tabela de Percentual de Desempenho Geral

Indicador	Meta	Resultado	Percentual de Desempenho	Iniciativa
Percentual de Desempenho Geral			0,00	

Fonte: PDU/SINPEG

3.2. Ações relevantes não previstas no PDU E PGO

No ano de 2022, o IFCH desenvolveu uma série de ações em diferentes frentes de trabalho. Serão descritas aqui, de forma sucinta e agrupada, as principais ações que julgamos como as mais relevantes, destacando aquelas que foram realizadas no período de encerramento da gestão anterior e as que correspondem aos primeiros seis meses da nova gestão.

Primeiro semestre de 2022- final da Gestão Profs. Fernando Arthur Freiras Neves e Geovane Mota:

I- Pessoal

1- Foi dado início ao Processo Seletivo Simplificado -PSS de forma a atender a falta de docentes para a Faculdade de História, com a alocação de 3 lastros.

II- Infraestrutura

1-Planejado e construído o Quiosque em área externa ao IFCH, com a finalidade de uso como espaço de convivência.

III- Eventos

1-Organização e realização, on line, do I Congresso de Humanidades, contando com a participação de todos os coordenadores de programas de pós-graduação do IFCH.

Segundo Semestre de 2022 - Início da Gestão das Profas. Edila Arnaud Ferreira Moura e Aline Beckmann de Castro Menezes

I- Pessoal

1-Foram concluídos os Processos Seletivos Simplificados - PSS História, resultando na contratação de 3 (três) docentes enquanto Professores Substitutos para atender as demandas acadêmicas do curso de História (Licenciatura e Bacharelado).

2- Feita cuidadosa revisão da situação de funcionários do IFCH, com participação da Diretora da Divisão de Gestão e Pessoal, Wanessa Pragana, atentando para os casos de período de aposentadoria e de funcionários com problemas de assiduidade, com participação da Diretora da Divisão de Gestão e Pessoal, Wanessa Pragana. Ações resultaram no início de processos de aposentadoria por incapacidade, e por tempo de serviço. Nas condições previstas pela legislação foi programada a nomeação de um novo assistente administrativo. Foram também analisados, as ofertas de lastro que possibilitassem a realização de PSS de forma a atender as demandas mais urgentes. Foram nessa condição realizados PSS de Libras e programados novos processos para o início de 2023, assim como a identificação de vagas para a realização de concursos efetivos.

Relação com o Corpo Discente do IFCH

1- Constituído o Fórum de Representações Estudantis, composto por representantes dos Centros Acadêmicos, Movimentos Estudantis e Associações Representativas. O Fórum se reúne ordinariamente de forma bimensal, sendo convocadas reuniões temáticas em caráter extraordinário sempre que necessário.

2- Parceria com a Superintendência de Assistência Estudantil (SAEST) para a criação de uma divisão própria do IFCH - a DAEST/IFCH, que passou a ocupar um espaço próprio, próximo à direção da unidade, onde outrora era uma sala multiuso.

3- Apoio às ações da Atlético Muraquitã, contribuindo com a obtenção de espaços para treino e realização de atividades, e com a promoção de um evento de Acolhimento aos Discentes Indígenas.

4- Realização, em parceria com o Prof. Rodrigo Peixoto (FACS) de uma oficina de escrita direcionada aos discentes quilombolas e indígenas.

II Infraestrutura

1- Identificada uma situação crítica nas instalações elétricas no prédio do instituto, sendo solicitado um laudo à prefeitura do campus. A avaliação foi realizada e o laudo indicou a necessidade de providências urgentes para que o trabalho possa ser desenvolvido com segurança.

2-O Serviço de Segurança do Circuito Fechado de TV no prédio do IFCH foi substituído por um mais eficiente, com ampliação do número de câmeras e com melhor distribuição entre os espaços internos e externos do IFCH.

3- Realizamos, parceria junto à Empresa Junior da Faculdade de Arquitetura e Urbanismo para a proposição de um projeto sobre um novo espaço de convivência no Instituto, incluindo a cantina. O projeto arquitetônico em questão encontra-se em desenvolvimento.

4- Foi realizado um levantamento acerca dos bens inservíveis do instituto, tendo a comissão identificado um quantitativo superior a 500 itens como irrecuperáveis e antieconômicos, os quais já estão em processo de desfazimento conforme rege a regulamentação sobre o tema.

5- Foram iniciados os acordos para uma reavaliação das condições da gestão compartilhada do prédio da Pós-Graduação-IFCH, com o Instituto de Letras e Comunicação, visando um melhor fluxo dos serviços prestados a ambas as comunidades.

6-Definida a constituição de uma comissão interna para análise de planejamento do melhor uso dos espaços constituintes do IFCH de forma a contemplar as diversas demandas para exercício de atividades acadêmicas, administrativas e de convivência, a curto e a médio prazo.

III Eventos

1- Palestra proferida pelo Prof. Mauro Coelho sobre novas diretrizes curriculares para os cursos de formação de professores.

2- Encontro mediado pela Profa. Olga Lúcia Castreghini Freitas- Pesquisadora do CNPq e do INCT/Observatório das Metrôpoles, com objetivo incentivar pesquisadores e pesquisadoras a submeter propostas à chamada Pró-Humanidades/CNPq.

3- Ato em Defesa da Democracia, realizado em frente ao IFCH e em consonância com atos realizados em âmbito nacional.

4- I Encontro da Ciência na Praça, evento de socialização da importância da Universidade na produção de conhecimento, que contou com a adesão de 19 projetos de 7 institutos diferentes da UFPA.

IV- Extensão e Pesquisa

1- Aprovação do projeto de Pesquisa da Chamada Amazônia +10, pelo CONFAP/FA-PESPA, denominado “Governança policêntrica, mudanças climáticas e desenvolvimento sustentável na Pan-Amazônia” e composto por pesquisadores de diferentes estados do país.

2- Aprovação, dentre outros, do Projeto "Desenvolvimento socioemocional, práticas parentais e constituição psíquica de bebês", foi aprovado no Edital Humanidades do CNPq.

V - Pós-Graduação

1- Em 2022, os programas de pós-graduação vinculados ao IFCH apresentaram um excelente desempenho na avaliação da CAPES, tendo todos os programas mantido ou subido de nota em relação à avaliação anterior. Isso implicou no início de um processo de criação de dois novos programas de doutorado, Segurança Pública e Ciência Política, ainda em fase de análise.

4. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

PI	Projeto	Recurso de Custeio					Despesa de Custeio	Liquidado		
		Previsto	Reprogramado	Liberado	Apoio Recebido	Disponibilizado	Executado	Empenhada	Total	
							Movimentada			
M02DBG1902N	LABORATORIO DIDATICO: ENSINANDO PRINCIPIOS DE	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$7992,00	R\$7992,00	R\$0,00	R\$6299,28	R\$6.299,00	R\$0,00
M02EPG1902N	LAB. DE AVALIACAO PSICOLOGICA (LABSIC)	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$5800,00	R\$5800,00	R\$0,00	R\$5664,40	R\$5.664,00	R\$0,00
M02EQG1902N	ENS. ARQUEOL. PARA ALUNOS DE C. HUMANAS	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$8000,00	R\$8000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
M02JPG1902N	QUALIFICACAO LABORATORIO DE ANALISE DA INFORM	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$800,00	R\$800,00	R\$488,00	R\$0,00	R\$488,00	R\$0,00
M02JQG1902N	LABORATORIO MILTON SANTOS	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$450,00	R\$450,00	R\$0,00	R\$244,00	R\$244,00	R\$0,00

	DE PRATICAS INTERDI									
M06AGG1902N	VIAGEM DE CAMPO-FAC. DE GEOG. E CARTOGRAFIA	R\$62808,00	R\$62808,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$62808,00	R\$9171,00	R\$28000,78	R\$37.171,00	R\$0,00
M07AAG1901N	FUNCIONAMENTO DAS ATIVIDADES	R\$111832,00	R\$111832,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$111832,00	R\$18327,00	R\$40223,13	R\$58.550,00	R\$0,00
M07ACG1913N	AQUISICAO DE MATERIAIS DE CONSUMO	R\$40000,00	R\$40000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$40000,00	R\$22245,00	R\$17514,90	R\$39.759,00	R\$0,00
M07ADG1917N	MANUTENCAO DA INFRAESTRUTURA	R\$205000,00	R\$205000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$205000,00	R\$0,00	R\$16540,00	R\$16.540,00	R\$0,00
M11AKG0101N	PADT - UNIDADES	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$15000,00	R\$15000,00	R\$0,00	R\$14937,54	R\$14.937,00	R\$0,00
M13AAG5615N	CAP.DOS SERVIDORES DAS UNIDADES ACADEMICAS	R\$7000,00	R\$7000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$7000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
M20AAG3518N	GESTAO DA TECNOLOGIA DA INFORMACAO	R\$43544,00	R\$43544,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$43544,00	R\$0,00	R\$21000,00	R\$21.000,00	R\$0,00
O10A009403N	PAEV - UNIDADES	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$15000,00	R\$15000,00	R\$2400,00	R\$0,00	R\$2.400,00	R\$0,00

Totais R\$470.184,00 R\$470.184,00 R\$ 0,00 R\$53.042,00 R\$523.226,00 R\$52.631,00 R\$150.421,00 R\$0,00

Quadro 4 - Desempenho do Orçamento de Capital no Exercício por Plano Interno

PI	Projeto	Recurso de Capital					Despesa de Capital			
		Previsto	Reprogramado	Liberado	Apoio Recebido	Disponibilizado	Executado			Liquidado
							Movimentada	Empenhada	Total	
Totais		R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00

Fonte: PGO-2022 e SIAFI 30/12/2022

A Divisão Administrativa-DIVAD, é parte integrante da Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação (CPGA) e conta em sua estrutura organizacional com as seções de Compras e Controle Financeiro, Serviços Gerais e Almoxarifado, cada qual com um servidor efetivo em sua chefia.

De modo geral, a DIVAD executa os procedimentos necessários ao atendimento de solicitações relativas a compras e serviços, concessões de diárias e/ou passagens e auxílio financeiro para estudantes, tanto com recursos do Instituto, quanto com os repassados aos Programas de Pós-Graduações que a compõem, principalmente o PROAP, além daqueles destinados a professores, por meio de editais específicos. Relativamente aos processos de compras e serviços, destacamos que se tratam de aquisições de material de consumo não integrantes das agendas de compras ou dos serviços, reformas e manutenções, não disponibilizados pela Universidade.

Nesse tocante, ressaltamos a movimentação, em 2022, de 61 processos, conforme discriminados no quadro a seguir:

FONTE	ENCERRADOS	CANCELADOS	TOTAL
Recursos do IFCH	7	2	9
Edital LabInfra	7		7
Edital PADT	2		2
Edital PAEV	1		1
Edital PAPQ	3		3
PROAP	28	11	39
TOTAL			61

Ressaltamos que as aquisições de materiais, por força de Lei, devem ser feitas utilizando-se o sistema de Pedido de Cotação Eletrônica, que requer a utilização dos sistemas SIPAC (UFPA) e COMPRASNET (Governo Federal), e que a adoção desse tipo de compra tornou o processo muito mais demorado do que ocorria quando as dispensas eram tradicionais. Além disso, enfrentamos dois problemas sérios que foram as demoras nas entregas e a falta delas, em alguns casos. Esclarecemos que

o cancelamento de processos ocorre por diversos fatores que incluem, entre outros, a falta de recursos para o atendimento, ou a extrapolação dos limites previstos pela legislação.

No que diz respeito à concessão de diárias e/ou passagens, a DIVAD operacionaliza o Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP) em sua fase inicial, isto é, o recebimento da solicitação, a análise dos documentos apresentados e o cadastro das informações e documentos no sistema mencionado acima. Ressaltamos que no ano de 2022, a DIVAD movimentou cerca de 25 processos, conforme quadro abaixo:

Diárias com recursos do IFCH para Viagem de Campo	15
Diárias e/ou Passagens com recursos do IFCH	6
Diárias e/ou Passagens com recursos PAEV	4
TOTAL	25

Ressaltamos que as diárias relativas às viagens de campo, contemplam exclusivamente a Faculdade de Geografia, referem-se especificamente aos professores que participaram das atividades de cada viagem, tanto para realizar as disciplinas quanto as viagens de pré-campo. Quanto às diárias dos motoristas, são geradas pelo próprio Setor de Logística, quando os mesmos são terceirizados e geradas pela DIVAD, quando os motoristas são servidores do quadro da UFPA.

Outro serviço executado foi o atendimento de viagens de campo da Faculdade de Geografia que compreende as seguintes etapas: a) descentralização de recursos , pela diretoria da CPGA, a fim de cobrir despesas com diárias para os motoristas e combustível; b) geração de processo para pagamento de auxílio financeiro aos discentes e c) geração de processo para o pagamento de diárias aos professores que participam das atividades, cujas etapas b e c são executadas pela DIVAD. Em 2022, foram atendidas as viagens de campo com os seguintes destinos, discriminados a seguir:

PERÍODO	MOTIVO	DESTINO
12 a 14 maio	TCI	Igarapé Açu
02 e 03 jun.	Pré-campo	Barcarena
09 e 10 jun.	TCI	Barcarena
06 a 08 set.	Pré-campo	Bragança
29 nov. a 01 dez.	TCI	Bragança
29 nov. a 01 dez.	TCI	Bragança
06 e 07 dez.	TCI	São Miguel
15 a 17 dez.	TCI	Castanhal

Vale ressaltar que os processos de diárias e/ou passagens compreendem tanto a geração do pagamento quanto a prestação de contas, sendo por vezes, essa última etapa tão demorada quanto a primeira. Em todos os casos, é necessário o devido acompanhamento até que a viagem apresente o status de encerrada. Igualmente ocorre com o pagamento de auxílio financeiro aos estudantes que devem prestar contas ao retornarem das viagens.

Considerando que partir do ano de 2023 será adotado o Plano de Contratação Anual pela Universidade, em observância ao estabelecido na lei de contratações n. 14.133/2021 e Decreto 10.978/2022, a DIVAD executou uma série de procedimentos ao longo do ano de 2022, a partir das determinações e orientações estabelecidas pela PROAD, que incluíram a indicação de um agente de compras (Norberto Marques, diretor da DIVAD), recebimento de material relativo às medidas implantadas, repasse à subunidades do IFCH das determinações para o novo sistema, recebimento e compilação das informações oriundas das subunidades, cadastramento das DFDs no Sistema de Compras do Governo Federal e demais procedimentos pertinentes. Vale ressaltar que esses serviços serão executados anualmente, passando a ser mais uma atribuição da Divisão.

Extraordinariamente, a DIVAD executou a arrumação do almoxarifado do IFCH, que se encontrava bastante desorganizado. Foi um trabalho desenvolvido ao longo

de três dias e contou com a ajuda de nossos servidores Ana Tavares, André Rodrigues e Francisco Tenório. Ressalta-se que o chefe da Seção Almojarifado é o Sr. Tenório, mas em decorrência de problemas de saúde, não é possível que ele desenvolva aquelas atividades que requerem maior nível de força física, como a verificada na arrumação do almojarifado. Apresentamos a seguir, as fotos do almojarifado, após os serviços de limpeza e organização.



Esses foram os serviços mais significativos executados pela Divisão Administrativa, em 2022, além de todos aqueles de menor porte e rotineiros, seja no atendimento a professores, técnicos e/ou alunos do Instituto.

Quadro 2 - Desempenho do Orçamento de Custeio no Exercício por Plano Interno

PI	Projeto	Crédito de Custeio						
		Previsto	Reprogramado	Apoio Recebido	Disponibilizado	Executado		
						Movimentada	Empenhada	Total
M02DBG1902N	LABORATORIO DIDATICO: ENSINANDO O PRINCIPIOS DE	R\$0,00	R\$0,00	R\$7.992,00	R\$7.992,00	R\$0,00	R\$6.299,00	R\$6.299,00
M02EPG1902N	LAB. DE AVALIACAO PSICOLOGICA (LABSIC)	R\$0,00	R\$0,00	R\$5.800,00	R\$5.800,00	R\$0,00	R\$5.664,00	R\$5.664,00
M02EQG1902N	ENS. ARQUEOL. PARA ALUNOS DE C. HUMANAS	R\$0,00	R\$0,00	R\$8.000,00	R\$8.000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
M02JPG1902N	QUALIFICACAO LABORATORIO DE ANALISE DA INFORM	R\$0,00	R\$0,00	R\$800,00	R\$800,00	R\$488,00	R\$0,00	R\$488,00
M02JQG1902N	LABORATORIO MILTON SANTOS DE PRATICAS INTERDI	R\$0,00	R\$0,00	R\$450,00	R\$450,00	R\$0,00	R\$244,00	R\$244,00
M06AGG1902N	VIAGEM DE CAMPO-FAC. DE GEOG. E CARTOGRAFIA	R\$62.808,00	R\$62.808,00	R\$0,00	R\$62.808,00	R\$9.171,00	R\$28.000,00	R\$37.171,00
M07AAG	FUNCIONA	R\$111.8	R\$111.83	R\$0,00	R\$111.83	R\$18.32	R\$40.22	R\$58.55

1901N	MENTO DAS ATIVIDADE S	32,00	2,00		2,00	7,00	3,00	0,00
M07ACG 1913N	AQUISICAO DE MATERIAIS DE CONSUMO	R\$40.00 0,00	R\$40.000, 00	R\$0,00	R\$40.000, 00	R\$22.24 5,00	R\$17.51 4,00	R\$39.75 9,00
M07ADG 1917N	MANUTENC AO DA INFRAESTR UTURA	R\$205.0 00,00	R\$205.00 0,00	R\$0,00	R\$205.00 0,00	R\$0,00	R\$16.54 0,00	R\$16.54 0,00
M11AKG 0101N	PADT - UNIDADES	R\$0,00	R\$0,00	R\$15.0 00,00	R\$15.000, 00	R\$0,00	R\$14.93 7,00	R\$14.93 7,00
M13AAG 5615N	CAP.DOS SERVIDORE S DAS UNIDADES ACADEMIC AS	R\$7.000, 00	R\$7.000,0 0	R\$0,00	R\$7.000,0 0	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
M20AAG 3518N	GESTAO DA TECNOLOGI A DA INFORMAC AO	R\$43.54 4,00	R\$43.544, 00	R\$0,00	R\$43.544, 00	R\$0,00	R\$21.00 0,00	R\$21.00 0,00
O10A009 403N	PAEV - UNIDADES	R\$0,00	R\$0,00	R\$15.0 00,00	R\$15.000, 00	R\$2.400, 00	R\$0,00	R\$2.400, 00
Totais		R\$470.1 84,00	R\$470.18 4,00	R\$ 53.042, 00	R\$523.22 6,00	R\$52.63 1,00	R\$150.4 24,03	R\$203.0 52,00

Fonte: PGO-2022 e SIAFI 30/12/2022

Quadro 3 - Desempenho do Orçamento de Capital no Exercício por Plano Interno

PI	Projeto	Crédito de Capital						
		Previsto	Reprogramado	Apoio Recebido	Disponibilizado	Executado		
						Movimentada	Empenhada	Total
Totais		R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00

Fonte: PGO-2022 e SIAFI 30/12/20

26000 - MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO - MEC
26239 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ - UFPA
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

PLANO DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA POR PLANO INTERNO - EXERCÍCIO 2022

UNIDADES ACADÊMICAS - INSTITUTOS

AÇÕES (Projetos e Atividades)	INDICADOR	META	PLANO INTERNO (PI/SIAFI)	FONTE SOF	PTRES	CRÉDITO ALOCADO
Instituto de Filosofia e Ciências Humanas - IFCH (UGR: 153188)						470.184
Programa UFPA: 06 - Viagem de Campo						62.808
VIAGEM DE CAMPO (FACULDADE DE GEOGRAFIA E CARTOGRAFIA)	Alunos Atendidos	324	M06AGG1902N	8100	169711	62.808
Programa UFPA: 07 - Manutenção das Atividades nas Unidades Acadêmicas e						356.832
FABRICAÇÃO DE EBOOKS	Ebooks Produzidos	40	M07AAG1901N	8100	169711	61.000
APOIO À ATIVIDADE EXTERNA DOCENTE: EVENTOS CIENTÍFICOS	Docentes Atendidos	20				50.832
AQUISIÇÃO DE INSUMOS PARA ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E ACADÊMICAS	Materiais Adquiridos	60	M07ACG1913N			40.000
MANUTENÇÃO PREDIAL: ELÉTRICA, HIDRÁULICA, ESTRUTURAL	Área Atendida (M²)	20	M07ADG1917N			150.000
MANUTENÇÃO PREDIAL: ÁGUA E ESGOTO	Área Atendida (M²)	500				12.000
MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO	Salas atendidas com serviços de manutenção	45		30.000		
SERVIÇOS DE CHAVES E FECHADURAS	Salas atendidas com serviços de manutenção	25				5.000
SERVIÇOS DE REVALIDAÇÃO DE EXTINTORES	Numero de extintores	16				8.000
Programa UFPA: 13 - Capacitação de Servidores Públicos						7.000
CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES DO IFCH	Servidor Capacitado	15	M13AAGS615N	8100	169707	7.000
Programa UFPA: 20 - Tecnologia da Informação						43.544
MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DO SISTEMA DE CÂMERAS	Espaços atendidos com serviços de manutenção	1	M20AAG3518N	8100	169711	10.000
MANUTENÇÃO DE IMPRESSORAS, NOBREAQS E DATA SHOW	Número de Equipamentos	18				12.489
MANUTENÇÃO DA REDE LÓGICA DOS PRÉDIOS DO IFCH	Número de Prédios Atendidos	5				14.000
INSTALAÇÃO DE SISTEMA DE CÂMERAS NOS PRÉDIOS DO IFCH	Número de Prédios Atendidos	3				7.055

5. GESTÃO DE PESSOAL

5.1. Compete à Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal:

- a) elaborar plano anual de trabalho, submetendo-o à Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação;
- b) participar da consolidação, ampliação e criação de programas voltados ao desenvolvimento gerencial, integração institucional e atualização de competências secretariais;
- c) dinamizar a articulação com a PROGEP no processo de capacitação dos servidores;
- d) manter atualizados os registros cadastrais dos servidores;
- e) organizar a escala de férias dos servidores lotados no Instituto, de acordo com a manifestação das Subunidades;
- f) registrar a frequência de bolsistas e servidores lotados no Instituto. Resolução n.º 625 / Consun, de 10.09.2007 – Anexo I;
- g) elaborar relatório anual das atividades da Divisão;
- h) exercer outras atividades que assegurem o eficaz desempenho da Divisão.

Parágrafo único. A frequência dos docentes e dos técnico-administrativos das Subunidades será encaminhada às respectivas Direções e Coordenações e a frequência dos demais técnico-administrativos, encaminhada ao Diretor-Geral do Instituto.

Em sua política de gestão de pessoal, o IFCH procura investir na constante modernização da gestão desde infra-estrutura, tecnologia e capacitação de seu corpo docente e técnico administrativo, de forma a atender a comunidade acadêmica (interna e externa) e aos parâmetros avaliativos estabelecidos pelo Ministério da Educação.

ESTRUTURA DE PESSOAL DA UNIDADE

Para desenvolver suas atividades acadêmicas, administrativas e de apoio, a Unidade conta atualmente com um quadro de 153 (cento e cinquenta e três) professores efetivos e 51 (cinquenta e um) servidores técnicos administrativos.

É válido ressaltar que, em relação ao quadro efetivo de docentes, devemos considerar que em 2022, 32 (trinta e dois) docentes foram afastados por motivo de: (04) Licença para tratamento de saúde; (02) Licença Maternidade; (01) Prorrogação Licença Maternidade; (02) Licença para atividade política com remuneração; (11) Pós-Doutorado no exterior; (03) Pós-Doutorado no país; (02) Aposentadoria Integral e Voluntária; (02) Aposentadoria Proporcional Compulsória; (02) Licença Capacitação; (02) Licença para interesses Particulares e (02) Falecimento.

No que concerne à categoria dos técnicos administrativos, ressaltamos que, no ano de 2022, foram (03) Aposentadoria Integral e Voluntária, (11) servidores técnicos foram afastados por motivo de (01) Licença Maternidade; (01) Prorrogação Licença Maternidade, (01) Licença Capacitação,(02) Licença Saúde; (02) Prorrogação para tratamento de saúde; (01) Licença prêmio por assiduidade, (01) Prorrogação Licença Paternidade; (01) Remoção a pedido, (01) Remoção a pedido para acompanhar (cônjuge/ companheiro), (01) Remoção ex officio.

Considerando que o IFCH tem a pretensão de expandir suas atividades de ensino, pesquisa e extensão, torna-se necessário revisar a distribuição de seu quadro de pessoal docente e técnico. Destaca-se nessa proposta de expansão, a criação de dois doutorados (Ciência Política e Segurança Pública), além da expansão dos laboratórios em algumas faculdades, a necessidade de readequação dos Projetos Pedagógicos dos cursos de licenciatura às novas diretrizes curriculares estabelecidas pelo MEC e a ampliação do horário de atendimento ao público (manhã, tarde e noite).

Cabe ressaltar que o IFCH já apresenta *déficit* de servidores em algumas subunidades, por força do Decreto 9.262, de 09 de janeiro de 2018, o qual estabelece a *“Extinção de cargos efetivos vagos e que vierem a vagar dos quadros de pessoal da administração pública federal, e veda abertura de concurso público e provimento*

de vagas adicionais para os cargos que especifica”. Diante dessas constatações, é relevante constar no próximo PDU a análise das demandas e possibilidades em relação ao quadro docente e técnico deste instituto.

5.2 Expansão da Estrutura de Pessoal

Tabela 2 - Quantidade de servidores previstos no PDU para o exercício e os em atividade

Categorias	Cargo/Tipologias dos Cargos	Previsão Acumulada (1)	Em Atividade no Exercício (2)
Docente	Professor de Magistério Superior	0	153
	Professor EBTT	0	0
	1 – Classe A	0	0
Técnico-Administrativo	2 – Classe B	0	0
	3 – Classe C	0	09
	4 – Classe D	0	23
	5 – Classe E	0	19
Total de Servidores		0	

Fonte: Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal-IFCH

1 - Previsão Acumulada = Soma da quantidade de servidores efetivos da UFPA informado no PDU mais a meta prevista de expansão acumulada até o exercício de referência do relatório de atividades.

2 - Em Atividade no Exercício = Total de servidores efetivos da UFPA em 31/12, excluindo cedidos ou removidos ou redistribuídos.

5.3 Qualificação da Força de Trabalho

Tabela 3 - Distribuição dos servidores por nível de escolaridade/titulação

Escolaridade/Titulação	Docentes		Técnico-Administrativos	
	Informado no PDU¹	Em Atividade em 2022²	Informado no PDU¹	Em Atividade em 2022²

Doutorado (D)		136		03
Mestrado (M)		15		09
Especialização (E)		1		03
Graduação (G)		1		34
Médio/Técnico (EM)		0		2
Fundamental (EF)		0		0
Total		153		51

Fonte: Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal-IFCH

1 - Previsão Acumulada = Soma da quantidade de servidores efetivos da UFPA informado no PDU mais a meta prevista de expansão acumulada até o exercício de referência do relatório de atividades.

2 - Em Atividade em 2022 = Total de servidores efetivos da UFPA em 31/12, excluindo cedidos, removidos, redistribuídos e designados para função de confiança em outras unidades da instituição.

5.4 Capacitação da Força de Trabalho

Tabela 4 - Capacitação dos Servidores da UFPA por Modalidade

Modalidade	Capacit		Outros	
	Docentes	TAEs	Docentes	TAEs
Presencial			17	2
A Distância			0	1
Semi-Presencial			0	0
Total			17	3

Fonte: Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal-IFCH.

Tabela 5 - Quantidade de servidores capacitados e em atividade no exercício

Categoria	Capacitados ¹	Em atividade em 2022 ²
Docentes		17
Técnicos Administrativos		3
Total		20

Fonte: Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal-IFCH

1 - Considerar apenas uma capacitação por servidor

2 - Em Atividade no Exercício = Total de servidores efetivos da UFPA em 31/12, excluindo cedidos, removidos, redistribuídos e designados para função de confiança em outras unidades da instituição

6. INFRAESTRUTURA

Principais demandas por atendimento às melhorias de infraestrutura nas instalações do IFCH:

1- A pedido da diretoria foi realizado, em caráter de urgência, uma avaliação das condições de instalação elétrica no IFCH. Com muita frequência, vários aparelhos de ar condicionado apresentavam problemas de funcionamento. O inventário dos equipamentos inservíveis atestou que muitos foram danificados por problemas de instalação elétrica. O laudo foi apresentado no tempo solicitado e atestou as seguintes condições, descritas no relatório assinado pelo engenheiro eletricitista da Prefeitura da UFPA, situação que requer atendimento prioritário em 2023:

Após as vistorias verifica-se que há necessidade de correções na edificação no que tange às instalações elétricas. A edificação que suscitou a solicitação de verificação é antiga e carece de certos cuidados instituídos por normativas recentes, que podem ser ou não relacionados às anomalias relatadas por usuários da edificação, em especial a queima e falhas em equipamentos.

Recomenda-se, a troca da infraestrutura externa para acondicionamento adequado dos condutores, a substituição de quadros de distribuição internos por novos mais adequados a quantidade de disjuntores existente (nos que forem necessários). Tais serviços devem ser solicitados por processo de manutenção predial específico, e recomenda-se a separação por pavimento e por ala, priorizando os setores mais críticos. Por último, é necessário também, que seja feita a limpeza, organização dos circuitos e garantia do bom funcionamento dos quadros gerais de baixa tensão secundários (QGBT- Secundários) ligados à subestação. Pois, a garantia de bom funcionamento destes elementos está diretamente relacionada a qualidade de energia que chega ao prédio e pode ser um dos fatores de anomalias relatadas. **GLEYDSON M. CORDOVIL ENGENHEIRO ELETRICISTA PREFEITURA DA UFPA - DIESF.**

2- As medidas de vedação contra a entrada de pombos e outras aves nas áreas entre o telhado e o forro da parte superior do IFCH, se mostraram ineficientes e o problema

se tornou mais grave com dejetos deixados nas salas dos professores e laboratórios impedindo seu uso. Torna-se necessário refazer grande parte dos serviços de forma a garantir o retorno das atividades com segurança à saúde dos usuários.

3- Por problemas de refazimento de contrato com os serviços de atendimento na cantina do IFCH, estes serviços ficaram suspensos por todo o decorrer do segundo semestre de 2022.

4- Foi realizada uma parceria com a Empresa Junior da FAU para preparação de um projeto de criação de área de convivência com paisagismo e com espaço para uso da cantina. Projeto deverá ser implementado em 2023.

5- Diante de muitas demandas por melhor adequação ao uso dos espaços do IFCH com finalidade acadêmica, técnico-administrativa e de convivência, foi constituída uma comissão que deverá apresentar uma proposta para essa adequação a curto e a médio prazo.

6.1 Infraestrutura Física

Tabela 6 – Expansão do espaço físico da unidade conforme PDU

Infraestrutura	Previsão para vigência do Plano	Realizado até o Exercício
Ambiente/Sala	Área (m ²)	Área (m ²)
Recurso de Acessibilidade	Quantidade	Quantidade

Fonte:

Essas informações serão construídas no decorrer da preparação do novo PDU 2023-2026 IFCH.

6.2 Infraestrutura de Tecnologia da Informação

Computadores com/sem acesso à Internet na Divisão de Informática e no Laboratório de Informática

	Qtde. com Internet	Qtde. sem Internet
Uso Acadêmico	22	

Uso Administrativo	4	
Total Geral	26	

Fonte: Divisão de Informática-IFCH, Jan/2022.

Os computadores da Divisão de Informática do IFCH estão adequados ao uso ao qual se destinam. Os computadores do Laboratório de Informática do IFCH, no entanto, já não correspondem ao que se espera de um laboratório de ensino e pesquisa.

Utilizando “sistemas operacionais” LINUX – a fim de estender a vida útil dos computadores mais modestos em termos de hardware, os computadores do laboratório ainda conseguem ser utilizados para atividades simples como acesso à internet, digitação de textos, planilhas, leitura de PDF, etc. Porém, já apresentam bastante dificuldades de uso em relação às aulas. Muitos programas que são demandados pelos professores já não funcionam tão bem nos computadores – alguns nem conseguem ser instalados. Dessa forma, seria adequado uma atualização dos computadores do laboratório de informática, bem como dos monitores e periféricos – teclado e mouse.

Todos os computadores, da divisão e do laboratório, possuem acesso à internet.

Laboratórios Novos

Não há.

O IFCH necessita, além de equipar melhor o laboratório existente, de um novo laboratório, a fim de que haja um laboratório específico para ensino e um específico para pesquisa.

Atendimento da Divisão de Informática

A divisão de informática está trabalhando da melhor forma que pode diante das dificuldades. Sem equipamentos, peças ou acessórios para troca ou experimentação, o atendimento, quando se trata de hardware, se dá no limite do que pode ser feito, sendo comum que muitos dos computadores recebidos são devolvidos da mesma forma - sem solução ou sequer uma suposição do problema. Situação ligeiramente diferente quando as questões são com o software. Nesta, ainda temos, geralmente, como resolver ou remediar.

É importante salientar que o computador é uma unidade de hardware e software, o que implica dizer que um hardware com defeito, defasado ou inutilizado implica no bom funcionamento do software.

Tecnologia Assistiva

Itens	Possui
Material pedagógico tátil (adaptação em alto-relevo, de gráficos, gravuras e ilustrações)	Não
Material em áudio	Não
Material em Braile	Não
Material em formato impresso em caracter ampliado	Não
Inserção da disciplina de língua brasileira de sinais no curso	Não
Guia - Intérprete	Não
Material didático digital acessível	Não
Material didático em formato impresso acessível	Não
Material acessível em Libras	Não
Recursos de informática acessível	Não
Recursos de acessibilidade e comunicação	Não
Tradutor e intérprete de língua brasileira de sinais	Não

7. GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE

A Gestão Ambiental atua no sentido de proteger o meio ambiente e promover a sustentabilidade, implementando ações e alternativas que reduzam o impacto socioambiental causado pelas atividades das organizações.

O Instituto de Filosofia e Ciências Humanas-IFCH vem há alguns anos desenvolvendo algumas ações socioambientais, como a racionalização do uso do papel, de copos descartáveis, disciplinando a coleta seletiva do lixo, fazendo uso mais adequado dos tonners e cartuchos vazios, promovendo ações socioambientais para a destinação sustentável dos resíduos sólidos recicláveis, além da mobilização no âmbito do IFCH de práticas sustentáveis com o intuito de promover a conscientização dos colaboradores.

Em 2022, com o objetivo de fortalecer e ampliar as ações já desenvolvidas, o IFCH aderiu ao Projeto "Orientação Socioambiental nas Unidades da UFPA" promovido pela Coordenadoria de Meio Ambiente da Prefeitura Multicampi.

Novas ações de sustentabilidade serão implementadas, em breve, a partir da aprovação do novo PDU do IFCH.

7.1 Plano de Logística Sustentável

O Plano de Logística Sustentável é uma ferramenta de planejamento que permite estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos e dos processos administrativos. O objetivo desse plano é definir, organizar, aprimorar e consolidar as ações de sustentabilidade já desenvolvidas pelo IFCH.

A Gestão Ambiental atua no sentido de proteger o meio ambiente e promover a sustentabilidade, implementando ações e alternativas que reduzam o impacto socioambiental causado pelas atividades das organizações.

O Instituto de Filosofia e Ciências Humanas-IFCH vem há alguns anos desenvolvendo algumas ações socioambientais, como a racionalização do uso do papel, de copos descartáveis, disciplinando a coleta seletiva do lixo, fazendo uso mais adequado dos tonners e cartuchos vazios, promovendo ações socioambientais para a

destinação sustentável dos resíduos sólidos recicláveis, além da mobilização no âmbito do IFCH de práticas sustentáveis com o intuito de promover a conscientização dos colaboradores.

Em 2022, com o objetivo de fortalecer e ampliar as ações já desenvolvidas, o IFCH aderiu ao Projeto "Orientação Socioambiental nas Unidades da UFPA" promovido pela Coordenadoria de Meio Ambiente da Prefeitura Multicampi.

Novas ações de sustentabilidade serão implementadas, em breve, a partir da aprovação do novo PDU do IFCH.

A seguir, relacionamos as ações relacionadas à gestão ambiental e sustentável executadas em 2022:

Quadro 4 - Quantidade de ações relacionadas à gestão ambiental e sustentável

Eixo	Ações Implementadas
Vigilância, Monitoramento e Portaria	
Telefonia	
Manutenção Predial	Orientações para o uso sustentável da iluminação elétrica e dos aparelhos de ar condicionado.
Limpeza, Asseio e Conservação	
Serviços de Transporte	
Processamento de Dados	
Consumo de Papel	Racionalização do uso de papel
Consumo de Copo e Outros Descartáveis	Racionalização do uso de copos descartáveis
Impressão, Cartucho e Reprografia	Racionalização no uso de tintas de impressão e reprografia
Logística Reversa de Cartuchos e Tonner	Participação do IFCH em todas as coletas de tonners e cartuchos para logística reversa promovidas pela PROAD no ano de 2022, inclusive com comunicação institucional no âmbito do IFCH para que todas as subunidades colaborassem com a coleta.
Material de Consumo	
Eficiência no Consumo de Água	
Energia Elétrica	orientações para o uso adequado da temperatura dos aparelhos de ar condicionado

Coleta Seletiva Solidária	Realização de ações socioambientais para a destinação sustentável dos resíduos sólidos recicláveis, com coleta semanal de lixo reciclável disponibilizado pelos servidores do IFCH.
Qualidade de Vida no Trabalho	
Capacitação para Sustentabilidade	
Comunicação Institucional	Utilização de mecanismos digitais de comunicação institucional, diminuindo o uso de papel e outros recursos relativos à comunicação impressa.
Deslocamento de Pessoal	

Fonte: Divisão de Patrimônio/CPGA, Jan,2023.

7.2. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Quadro 5 - Programas, Projetos, Ações ou Iniciativas vinculadas aos ODS

ODS	Nome do Programa, Projeto, Ação ou Iniciativa	Local para consulta
Erradicação da Pobreza	Transversalizando: Psicologia, História e Igualdades Sociais Impactos dos projetos de manejo de recursos pesqueiros na geração de renda, segurança alimentar e equidade de gênero na pesca artesanal da região do Médio Solimões, Amazonas.	http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do
Fome Zero e Agricultura Sustentável	Coviabilidade: saberes, práticas e sustentabilidade na pesca artesanal de arrasto de camarão.	http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do

<p>Será o início do fim da espécie nativa de camarão-da-Amazônia <i>Macrobrachium amazonicum</i>? Estudo de caso do sucesso adaptativo da espécie invasora <i>Macrobrachium rosenbergii</i> (camarão gigante-da-Malásia) em estuário do Pará.</p>	<p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p>
<p>Movimento Sindical Rural na Amazônia Oriental: como os sindicatos lidam com os novos desafios?</p>	
<p>Sustentabilidade de sistemas de produção de mangaba cultivada em territórios dos Tabuleiros Costeiros e Baixada Litorânea da Região Nordeste</p>	
<p>Avaliação da tecnologia social "Estratégias para empoderamento das mulheres catadoras de mangaba" em territórios prioritários do Estado de Sergipe</p>	

	<p>PESCA ARTESANAL DE ARRASTO DE CAMARÃO NO ESTUÁRIO AMAZÔNICO: ENTRE DIVERSIDADES, COTIDIANOS E O MERCADO</p>	
<p>Boa Saúde e Bem Estar</p>	<p>Yoga e Meditação: formas de reconectar com a vida Desenvolvimento e envelhecimento: identificação de demandas e possibilidades de intervenções psicológicas e neuropsicológicas</p> <p>Saúde e território: experiência integrativas em quilombos do Pará</p> <p>As paisagens citadinas na/da porção norte da capital paraense e seus dilemas socioambientais: os distritos de Icoaraci (DAICO) e de Outeiro (DOUT) como ecossistemas urbanos-mais-do-que-humanos 1 na Região Metropolitana de Belém (RMB)</p>	<p>@meditayoga_ufpa (Instagram)</p> <p>http://www.ufopa.edu.br/ufopa/editais-5/comite-gestor-de-programas-institucionais/edital-012021cgprits-programa-integrado-de-pesquisa-ensino-e-extensao-peex/</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p>

	<p>Movimento Sindical Rural na Amazônia Oriental: como os sindicatos lidam com os novos desafios?</p> <p>PESCA ARTESANAL DE ARRASTO DE CAMARÃO NO ESTUÁRIO AMAZÔNICO: ENTRE DIVERSIDADES, COTIDIANOS E O MERCADO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laboratório em Pesquisa sobre Desenvolvimento e Saúde – LADS - Saúde na Amazônia - Psicologia da Saúde na Amazônia - Clínica do Luto - Ambulatório de Ansiedade e Depressão (AMBAD) - Autismo e Psicanálise - AIDS e Psicanálise - Clínica Gestáltica - Clínica Fenomenológica 	<p>PPGP/Clínica de Psicologia UFPA/ HUJBB/UFPA / HBFS/UFPA / FIOCRUZ / UFRGS /</p>
--	---	--

	<p>- Saúde Mental no Trabalho</p> <p>- Psicologia e Saúde Coletiva</p>	
Educação de Qualidade	<p>Laboratório de Soluções Educacionais</p> <p>- Educação em Saúde Mental</p> <p>- Medicalização da Educação</p> <p>- Psicologia Escolar e Políticas Públicas</p> <p>Desenvolvimento e Aprendizagem Territorial na Amazônia: análise a partir dos assentamentos de reforma agrária ADOLFO DA COSTA OLIVEIRA NETO (Responsável pelo Projeto);</p> <p>Centro de Formação e Informação do Xingu - CEFORM-Xingu JOSE ANTONIO HERRERA (Responsável pelo</p> <p>Projeto da cartografia em sala de aula e a geoinformação na formação</p>	<p>https://linktr.ee/lse_ufpa</p> <p>Escola de Aplicação/UFPA</p> <p>LIEPPE/USP</p> <p>UNGrupo de Pesquisa do PPGCP</p> <p>https://escolaamazonica.org/B</p>

docente
CHRISTIAN
NUNES DA
SILVA (Res-
ponsável
pelo Projeto)

Paisagens,
recursos na-
turais e sabe-
res: compar-
tilhando as
pesquisas
sobre plane-
jamento e
gestão em
áreas de
manguezais
nas zonas
costeiras do
Pará (Brasil),
Santiago de
Cuba (Cuba)
e Beira (Mo-
çambique) -

MARCIA
APARECIDA
DA SILVA PI-
MENTEL
(Responsá-
vel pelo Pro-
jeto)

“Práticas Pe-
dagógicas da
Educação do
Campo e
Agroecolo-
gia” ADOLFO
DA COSTA
OLIVEIRA
NETO (Res-
ponsável
pelo Projeto);

Publicação
de obras im-
portantes so-
bre a Amazô-
nia no Século
XXI ADOLFO
DA COSTA
OLIVEIRA
NETO (Res-
ponsável
pelo Projeto);

Roteiros
Geo-Turisti-

	<p>cos - Conhecendo o Patrimônio Cultural do Centro Histórico de Belém</p> <p>MARIA GORETTI DA COSTA TAVARES (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Barômetro Político da Amazônia Brasileira – Pesquisa Survey com produção de indicadores sociais e políticos:</p> <p>Escola Amazônica de Metodologia –Projeto Extensão.</p>	
<p>Igualdade de Gênero</p>	<p>Impactos dos projetos de manejo de recursos pesqueiros na geração de renda, segurança alimentar e equidade de gênero na pesca artesanal da região do Médio Solimões, Amazonas.</p> <p>Avaliação da tecnologia social "Estratégias para empoderamento das mulheres caadoras de mangaba" em territórios prioritários do</p>	<p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>Grupos de Pesquisa do PPGCP</p>

	<p>Estado de Sergipe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inquietações sobre o Gênero - Psicologia Feminista - Psicologia e Masculinidades <p>Mulheres, Negros e Índios nas Eleições Municipais;</p> <p>Movimentos sociais e gênero no contexto paraense: ativismo político e interações socioestatais.</p>	
Água Limpa e Saneamento		
Energia Acessível e Limpa	<p>DENDEI-CULTURA E IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS NO MEIO RURAL DA MICRORREGIÃO DE TOMÉ-AÇU, NA AMAZÔNIA PARAENSE JOAO SANTOS NAHUM (Responsável pelo Projeto)</p>	
Emprego Digno e Crescimento Econômico	<p>Relações e condições de trabalho nos garimpos de ouro da região do Tapajós</p>	<p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>https://redeartesanatobrasil.com.br/</p>

	<p>Estruturação do Sistema de Gestão do Artesanato Brasileiro: Diagnóstico e Planejamento Estratégico</p> <p>- Psicologia, Pobreza e Meio Ambiente</p> <p>PPHIST</p> <p>Projeto de Pesquisa: Políticas Públicas, Mudanças Socioeconômicas e Práticas Políticas no estado do Pará: 2003-2016</p>	<p>NAEA/UFPA</p> <p>PPGP/UFPA</p> <p>https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/coleta_online/projetoPesquisa/viewProjetoPesquisa.jsf?popup=true&idProjeto=663615</p>
<p>Indústria, Inovação e Infraestrutura</p>	<p>- Dinâmicas Econômicas e Ordenamentos Territoriais dos Grandes Projetos de Mineração no Estado do Pará (2009-2014) JOAO MARCIO PALHETA DA SILVA (Responsável pelo Projeto)</p> <p>IMPACTOS SOCIOTERRITORIAIS DOS GRANDES EMPREENDIMENTOS NA AMAZÔNIA ORIENTAL BRASILEIRA (2000-2017) JOAO MARCIO PALHETA DA</p>	

	SILVA (Responsável pelo Projeto)	
Redução das Desigualdades	<p>Território, Participação e Conservação Ambiental</p> <p>Políticas públicas de ações afirmativas na UFPA: desafios e estratégias de estudantes indígenas para permanência em cursos de graduação.</p> <p>Municipalização do Território na Amazônia Brasileira Dinâmicas territoriais e redefinição da malha municipal do Estado do Pará GILBERTO DE MIRANDA ROCHA (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Paisagem e Percepção de Risco: Vulnerabilidade e Resiliência de Comunidades Extrativistas da Zona Costeira Paraense MARCIA APARECIDA DA SILVA PIMENTEL (Responsável pelo Projeto)</p>	<p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do;</p> <p>jsessionId=B2C06FCE23E195F1FDF10453A36937DC.buscatextual_5</p>

	<p>USO DO TERRITÓRIO, MODERNIZAÇÕES, DESIGUALDADES SOCIAIS E QUESTÃO AMBIENTAL NO MARANHÃO MARCIO DOUGLAS BRITO AMARAL (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Raça e Saúde na Amazônia- Políticas de Equidade para o Corpo Negro – Projeto Extensão</p> <p>Desigualdade, Raça e Saúde na Amazônia: por uma Análise da Política para o Corpo Negro.</p>	
<p>Cidades e Comunidades Sustentáveis</p>	<p>Sinais distintivos e acesso a mercados: entre desafios e perspectivas para a proteção de produtos artesanais</p> <p>A cidade de Belém (PA) e seus quatrocentos anos, entre o mito e a história. Olhares diversos sobre as transformações das paisagens belenenses: da simbólica das imagens</p>	<p>http://www.ufopa.edu.br/ufopa/editais-5/comite-gestor-de-programas-institucionais/edital-012021cgprits-programa-integrado-de-pesquisa-ensino-e-extensao-peex/</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>GEAM/NAEA/UFPA</p> <p>PPGP/UFPA</p> <p>ICB/UFPA</p>

às dinâmicas civilizacio-
nais do es-
paço-tempo
na Amazônia

Etnografia
das intera-
ções huma-
nas e não-
humanas em
diferentes es-
paços prati-
cados de Be-
lém (PA): o
caso dos
communal
roosting de
três espécies
da avifauna
amazônica
no mundo ur-
bano con-
temporâneo
como formas
sociais inte-
respecíficas

PESCA AR-
TESANAL
DE AR-
RASTO DE
CAMARÃO
NO ESTUÁ-
RIO AMAZÔ-
NICO: EN-
TRE DIVER-
SIDADES,
COTIDIA-
NOS E O
MERCADO

- Educação
Ambiental,
Saúde e Sub-
jetividades
Ribeirinhas
na APA
Combu/PA

Recuperação
de áreas de-
gradadas por
incêndios flo-
restais em
comunida-
des/aldeias
de índios res-
surgidos no
oeste do

	<p>Pará AR- LETE SILVA DE ALMEIDA (Responsá- vel pelo Pro- jeto)</p> <p>Municipaliza- ção do Terri- tório na Ama- zônia Brasi- leira Dinâmi- cas territori- ais e redefini- ção da malha municipal do Estado do Pará GIL- BERTO DE MIRANDA ROCHA (Responsá- vel pelo Pro- jeto)</p> <p>Paisagem e Percepção de Risco: Vulnerabili- dade e Resili- ência de Co- munidades Extrativistas da Zona Cos- teira Para- ense MAR- CIA APARE- CIDA DA SILVA PI- MENTEL (Responsá- vel pelo Pro- jeto)</p> <p>USO DO TERRITÓ- RIO, MO- DERNIZA- ÇÕES, DESI- GUALDA- DES SOCI- AIS E QUES- TÃO AMBI- ENTAL NO MARANHÃO MARCIO DOUGLAS BRITO AMA-</p>	<p>https://legal-amazonia.org/</p>
--	---	--

	<p>RAL (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Culturas Políticas: Um Olhar sobre as Mobilizações Sociais de Coletivos Urbanos na Perspectiva da Antropologia da Política</p> <p>Laboratório de Estudos Geopolíticos da Amazônia Legal. LEGAL - Observatório Estadual.</p>	
<p>Consumo e Produção Responsáveis</p>	<p>Coviabilidade: saberes, práticas e sustentabilidade na pesca artesanal de arrasto de camarão.</p> <p>Será o início do fim da espécie nativa de camarão-da-Amazônia <i>Macrobrachium amazonicum</i>? Estudo de caso do sucesso adaptativo da espécie invasora <i>Macrobrachium rosenbergii</i> (camarão gigante-da-Malásia) em estuário do Pará.</p> <p>Movimento Sindical Rural na Amazônia Oriental: como os</p>	<p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p> <p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p>

<p>sindicatos lidam com os novos desafios?</p>	
<p>Sustentabilidade de sistemas de produção de mangaba cultivada em territórios dos Tabuleiros Costeiros e Baixada Litorânea da Região Nordeste.</p>	
<p>Avaliação da tecnologia social "Estratégias para empoderamento das mulheres catadoras de mangaba" em territórios prioritários do Estado de Sergipe</p>	
<p>PPHIST</p>	
<p>Projeto de Pesquisa: Roceiros, extratores e o viver nos sertões amazônicos: Estado Imperial entre interesses de observação e estratégias de controle</p>	<p>https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/public/consultas/coleta/projetoPesquisa/viewProjetoPesquisa.jsf?popup=true&idProjeto=689036</p>
<p>Cartografia do Artesanato Brasileiro. Gestão Pública e Organizações Criativas MARIA GORETTI DA COSTA TAVARES</p>	<p>https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/public/consultas/coleta/projetoPesquisa/viewProjetoPesquisa.jsf?popup=true&idProjeto=621797</p>

	<p>(Responsável pelo Projeto)</p> <p>Conservação e Uso dos Recursos Naturais em Áreas Protegidas no Nordeste Paraense MARCIA APARECIDA DA SILVA PIMENTEL (Responsável pelo Projeto)</p> <p>PPHIST</p> <p>Projeto de Pesquisa: Cacau na Amazônia: Agroextrativismo, policultura e escravidão (Grão-Pará:1823-1888)</p>	
<p>Combate as Alterações Climáticas</p>	<p>Território, Participação e</p> <p>Conservação Ambiental</p> <p>PPHIST</p> <p>Projeto de Pesquisa: A Amazônia como microcosmo do Antropoceno: a história das pesquisas transnacionais em ecologia amazônica e os impactos ambientais da Grande Aceleração (1952-2002)</p>	<p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</p>

ANÁLISE DE VULNERABILIDADE A DESASTRES NATURAIS NA ZONA COSTEIRA DO ESTADO DO PARÁ NO CONTEXTO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
CLAUDIO FABIAN SZLAFSZTEIN
(Responsável pelo Projeto)

<https://legal-amazonia.org/>

ANÁLISE DO MESOCLIMA A JUSSANTE DA BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO XINGU – PARÁ
JOSE ANTONIO HERRERA
(Responsável pelo Projeto)

MONITORAMENTO E PREVISÃO DE ALERTA DE DESASTRES PARA AÇÃO DE DEFESA CIVIL DA AMAZÔNIA LEGAL
CLAUDIO FABIAN SZLAFSZTEIN
(Responsável pelo Projeto)

Governança Policêntrica, mudanças climáticas e

	desenvolvimento sustentável na Pan-Amazônia	
Vida Debaixo D'Água	Impactos dos projetos de manejo de recursos pesqueiros na geração de renda, segurança alimentar e equidade de gênero na pesca artesanal da região do Médio Solimões, Amazonas.	http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do
Vida sobre a Terra	<p>Formação territorial e rural da Amazônia JOAO SANTOS NAHUM (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Fragmentação socioespacial e urbanização brasileira: Escalas, vetores, ritmos e formas FragUrb</p> <p>PRODUÇÃO DO ESPAÇO AGRÁRIO NA MICRORREGIÃO DE ALTAMIRA – PARÁ JOSE ANTONIO HERRERA (Responsável pelo Projeto)</p>	
Paz, Justiça e Instituições Fortes	Identidades, territorialidades e conflitos socioambientais nas áreas quilombolas Baixo	http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do

<p>Amazonas, Guajarina e Tocantina, Pará</p>	<p>http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do;jsessionid=B2C06FCE23E195F1FDF10453A36937DC.buscatextual_5</p>
<p>Reconhecimento, polifonia e direitos no Trombetas</p>	
<p>Políticas públicas de ações afirmativas na UFPA: desafios e estratégias de estudantes indígenas para permanência em cursos de graduação.</p>	<p>ICJ/UFPA PPGP/UFPA</p>
<p>- Psicologia Social e Direitos Humanos</p>	
<p>Diagnóstico e formação pelo direito ao território impactado por Grandes Empreendimentos na Volta Grade do Xingu, Região de INtegração do Xingu – Pará JOSE ANTONIO HERRERA (Responsável pelo Projeto)</p>	<p>Grupos de Pesquisa</p>
<p>Produção e Análise da Informação Cartográfica em Segurança Pública CLAY ANDERSON NUNES CHAGAS</p>	

	<p>(Responsável pelo Projeto)</p> <p>Política de Reconhecimento Territorial Indígena no Brasil: Atores, Instituições e Processos;</p> <p>A Política Carcerária e as Penas Restritivas de Direitos: o caso das tornozeleiras eletrônicas.</p>	
<p>Parcerias em Pro das Metas</p>	<p>LIEPP/USP (Medicalização)</p> <ul style="list-style-type: none"> - FIO-CRUZ/MS (Saúde coletiva) - UNB (Psicologia Escolar) - ICJ/UFPA (Psicologia Jurídica) - NAEA (Meio Ambiente e desenvolvimento Sustentável) - EA / ICB /UFPA (Educação em Saúde) - OBSERVATÓRIO DO DENDÊ NA MICRORREGIÃO DE TOMÉ-AÇU: uma agenda de debates. JOAO SANTOS NAHUM 	

	<p>(Responsável pelo Projeto)</p> <p>REDE PESQUISA XINGU - REDEX: impactos econômicos, sociais e ambientais da Hidrelétrica Belo Monte JOSE ANTONIO HERRERA (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Territórios pela Paz: Diagnósticos socioeconômico, infraestrutura e indicadores de violência CLAY ANDERSON NUNES CHAGAS (Responsável pelo Projeto)</p>	
--	--	--

Fonte: Subunidades Acadêmicas/IFCH, jan,2023.

8. OFERTA DE CURSOS NOVOS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Tabela 7 - Cursos previstos ou não no PDU de graduação ou pós-graduação

Nome do Curso	Modalidade ¹	Previsto no PDU (Sim ou Não)	Data de Criação	Resolução CONSEPE ou número do convênio e nome do Conveniente

Fonte:

1 - Presencial ou EAD

A criação de cursos de graduação novos está ainda em análise e deve ser retomada após a aprovação do PDU 2023-2027. No momento, encontram-se em processo de avaliação as propostas de curso de Doutorado em Ciência Política e em Segurança Pública.

9. EMPRESAS JUNIORES

Tabela 8 - Empresas Juniores da Unidade

Nome	Empresa Júnior GCA+ Solução Espaciais
Cursos Envolvidos	Geografia - Bacharelado
Serviços Prestados	Mapeamento de cursos d'água e áreas de interesse no Sítio Paramajó, município de Abaetetuba-Pará. 1. ANÁLISE AMBIENTAL E ESPACIAL Análise espacial e representação de conflitos ambientais. Elaboração de Zoneamentos Ambientais, visando a identificação das potencialidades, limitações e ameaças de unidades territoriais. Estudos de Uso e Ocupação do Solo Mapa de cobertura vegetal e uso do solo propriamente dito; Evolução do processo de ocupação do solo a partir de imagens históricas. Aplicação muito utilizada para subsidiar cenários em modelagens ambientais e planejamento urbano; Identificação de áreas degradadas (cicatrices de processos erosivos e movimentos de massa, potenciais fontes de poluentes, etc.);
Serviços Oferecidos	Avaliação do grau de conservação das Áreas de Preservação Permanentes. 2. CARTOGRAFIA Confecção de mapas de localização e caracterização de empreendimentos; Mapeamento do patrimônio histórico, arqueológico e cultural; Produção de mapas do meio biótico, destacando-se os seguintes temas: Fitogeográficos (tipologias vegetais e estágios de sucessão); Fauna (espécies ameaçadas e espacialização de dados coletados em campanhas de campo, por especialistas);

Legislação Ambiental (especialização das Áreas de Proteção Ambiental, conforme o Código Florestal e resoluções estaduais e/ou municipais vigentes);

Unidades de Conservação (análise da proximidade das mesmas e respectivas zonas de amortecimento em relação ao empreendimento).

Confecção de mapas relacionados a temas do meio socioeconômico:

Caracterização da População (demografia por município, distrito, bairro ou setor censitário e localização das aglomerações urbanas e rurais);

Condições de vida da população (IDH, indicadores de saúde, acesso a programas sociais e de transferência de renda);

Infraestrutura de serviços (sistema viário, transporte, abastecimento de água, coleta e tratamento de esgoto, coleta e disposição de lixo);

Mapeamento de comunidades tradicionais.

Elaboração de mapas relacionados a temas do meio físico, a partir de dados secundários, com controle de campo quando necessário

Unidades climáticas e elementos do clima (temperatura e pluviosidade);

Unidades geológicas, hidrogeológicas e espeleológicas;

Unidades geomorfológicas e morfometria (hipsometria, declividade, forma das vertentes, orientação das vertentes);

Classes pedológicas (conforme EMBRAPA, 2013) e potencialidade dos solos;

Variáveis oceanográficas (batimetrias, direção e velocidade de correntes, sedimentos de fundo);

Recursos hídricos (rede de drenagem, delimitação de unidades hidrográficas, qualidade das águas superficiais e subterrâneas).

3. DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GEOGRÁFICAS E ELABORAÇÃO DE BASE DE DADOS.

4. PRODUÇÃO DE PLANTAS:

	Planimétricas;
	Altimétricas;
	Planimétricas cadastrais;
	Planialtimétricas;
	Planialtimétricas cadastrais.
Valores Arrecadados (R\$)	R\$ 1.130,00
Eventos Realizados	I ciclo de minicursos da GCA+, de 7 de a 11 de Novembro de 2022
	Semana do Geógrafo 2022
	Laboratório de Análise da Informação Geográfica LAIG/UFPA
Parcerias Estabelecidas	Universitec - UFPA
	Sítio Paramajó
Quantidade de	13
Alunos	
Quantidade de	4
Público Envolvido	
Docentes	
Quantidade de	1
Técnicos	

Fonte: Empresa Júnior GCA+ Solução Espaciais (Janeiro/2023)

10. CLÍNICA DE PSICOLOGIA

TOTAL DE ATENDIMENTOS POR SERVIÇO – PERÍODO: JANEIRO a DEZEMBRO/2022

MÊS	SERVIÇOS						
	Psicoterapia Individual	Acolhimentos	Atendimento psiquiátrico	Avaliação Social	Visitas Institucionais ⁴	Visitas Domiciliares ⁴	Contato com a rede de referência em Assistência Social ⁴
JANEIRO ¹	43	7	9	0	0	0	1
FEVEREIRO	61	38	4	0	0	0	2
MARÇO	67	52	10	0	0	0	5
ABRIL	71	46	9	0	0	0	3
MAIO	118	85	22	1	0	0	3
JUNHO	81	64	20	0	0	0	2
JULHO ¹	44	15	04	0	0	0	Servidora de férias
AGOSTO	98	79	14	3	0	0	2
SETEMBRO	88	64	9	2	0	0	4
OUTUBRO	69	46	10	2	0	0	4
NOVEMBRO	91	49	19	3	0	0	4

DEZEMBRO	41	30	Férias da Servidora	3	0	0	2
TOTAL ANUAL	872	575	131	11	-	-	32
MÉDIA	192	62	9,5	1,83	-	-	5,25

Fonte: Clínica de Psicologia – FAPSI/IFCH/UFPA, Jan/2023.

¹ Ressalta-se que em janeiro e julho, boa parte da equipe tira férias

² Os acolhimentos acontecem tanto na modalidade virtual quanto presencial, conforme a busca pelo usuário.

³ A clínica atualmente conta com apenas uma psiquiatra.

⁴ estes serviços são realizados pela Assistente Social, atualmente, a clínica possui apenas uma Assistente Social

Atualmente, a Clínica de Psicologia da Universidade Federal do Pará conta com cinco psicólogos, uma psiquiatra e uma assistente social. O número médio de clientes por psicólogo é de 13 clientes. O quadro acima indica o quantitativo dos atendimentos ao longo do ano, sendo que os números, no geral, variam de um mês a outro conforme o regime de atendimento (semanal, quinzenal, mensal), nº de remarcações (seja a pedido do cliente ou necessidade do Técnico); faltas; abandonos e desistências pelos clientes; nº de altas.

A Clínica de Psicologia da UFPA além de atividades prestadas à comunidade, realiza atividades internamente voltadas ao aprimoramento de sua equipe, com a realização semanal de grupos de estudos e também de estudos de casos clínicos. Ressalta-se também que a equipe está em constante aprimoramento, seja através de cursos livres bem como de pós-graduação *Stricto sensu* e *Lato sensu*.

Além dos serviços acima descritos, a Clínica de Psicologia da UFPA, realiza palestras sempre que solicitada, tanto por faculdades desta universidade quanto por outras instituições externas, tais como escolas e centro comunitários. Neste sentido, foram realizadas duas palestras para a Faculdade de Medicina e duas palestras para comunidade de entorno da UFPA em 2022.

11. BIBLIOTECA

O relatório anual de 2022 Biblioteca de Pós Graduação do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas registra as ações relativas ao levantamento de dados estatísticos sobre o acervo e os serviços prestados à comunidade acadêmica e externa, que compreendem a aquisição e circulação de materiais bibliográficos, normalização de artigos para a revista Humanitas e o inventário anual, ainda, sobre a participação dos servidores em cursos que destinados ao desenvolvimento profissional e pessoal da equipe para um melhor atendimento aos nossos usuários.

A Biblioteca do IFCH funciona de segunda à sexta, das 08h30s às 18h00. Esse é o nosso horário normal. Os nossos usuários possuem os seguintes meios de comunicação com a nossa equipe:

1-) Telefone: (91) 3201- 8623

2-) E-mails: ifchbiblioteca@gmail.com; bibhumanas@ufpa.br

Quadro 1 - Espaço físico da biblioteca (em 2022)

Área	(m ²)
Construída total	216,79
Destinada ao acervo	88
Destinada aos usuários	88
Destinada ao administrativo	40,79

Esta biblioteca compreende uma 1 sala de leitura individual e 1 sala para estudos em grupo, com 27 assentos no total. Disponibiliza 5 computadores para o uso administrativo e 2 para os usuários fazerem consulta ao acervo.

Em 2022, recebemos por doação 44 novos títulos de livros, totalizando 60 exemplares, e 06 (seis) novos títulos de periódicos, totalizando 08 (oito) exemplares. Foram, ainda, incorporadas 54 novas publicações nos seus repertórios digitais.

Atualmente, temos 119 usuários inscritos na Biblioteca do IFCH, sendo 24 novos usuários cadastrados em 2022. Foram realizadas 122 consultadas ao material existente (97 a livros, 21 a dissertações, 2 a periódicos e 2 a teses). No ano de 2022, a

biblioteca setorial recebeu duas turmas do curso de biblioteconomia para a realização de um trabalho relacionado a uma disciplina do curso.

Quadro 2 - Caracterização dos serviços oferecidos pela biblioteca em 2022

Serviços Oferecidos	Sim / Não
Catálogo do acervo impresso disponível para consulta local	Sim
Acesso disponível pela Intranet aos serviços	Sim
Acesso disponível pela Internet ao acervo eletrônico	Sim
Participação em redes de cooperação (formalizado)*	Não
Participação em redes bibliográficas (CCN, Bibliodata e OCLC)	Não
Comutação bibliográfica	Não
Orientação e normalização de trabalhos acadêmicos	Sim
Reserva da bibliografia usada nos cursos	Não
Horário de funcionamento diário ininterrupto	Sim
Livre acesso ao acervo, possibilitando ao usuário o manuseio das obras	Não
Acessibilidade para portadores de necessidades especiais**	Não
<i>Acessibilidade do site na Web</i>	Não
Página web da biblioteca	Não
Capacitação de usuários (presencial)	Não
Capacitação de usuários (tutorial ou curso à distância)	Não
Pesquisa bibliográfica	Sim
Empréstimo domiciliar	Sim
Serviço de auto empréstimo	Não
Biblioteca Digital institucional	Não
Consulta local	Sim
Empréstimo entre bibliotecas	Não
Reprodução de documentos (digitalização)	Não

12. LABORATÓRIOS

Categoria:

Tipo: Geografia

Lab	Curso	Sigla	Area	Capac	AP	NE	Local	SO	CE
LABORATÓRIO DE ENSINO DE GEOGRAFIA		LABENGEO	50,00	9		9	FACULDADE DE GEOGRAFIA E CARTOGRAFIA	W	S
LABORATÓRIO E INFORMAÇÃO GEOGRÁFICA		LAIG	50,00	31		31	FACULDADE DE GEOGRAFIA E CARTOGRAFIA	W	S
LABORATÓRIO DE GEOGRAFIA FÍSICA		LAGEOF	42,00	30		30	FACULDADE DE GEOGRAFIA E CARTOGRAFIA	W	S

Tipo: Informática

Lab	Curso	Sigla	Area	Capac	AP	NE	Local	SO	CE
LABORATORIO DE ENSINO E PESQUISA		LEP	41,25	10	N	6	PPG P	W	S

Tipo: Multimídia (multimeios)

Lab	Curso	Sigla	Area	Capac	AP	NE	Local	SO	CE
ARTHUR NAPOLEAO ENFASE EM ANTROPOLOGIA		LAANF	168,28	30	S	5	PREDIO DO LABORATÓRIO DE ANTROPOLOGIA	W	N
LABORATORIO DE CIENCIAS SOCIAIS		LABCS	13,34	4	N	1	PREDIO DO IFCH TERREO	W	N
ANALISE E INFORMACAO GEOGRAFICA		LAIG	81,92	30	S	23	PREDIO DO IFCH ALTOS	W	S
MARIA ANUNCIADA RAMOS CHAVES		LABHIS	188,43	6	S	5	PREDIO DO LABORATORIO DE HISTORIA	W	S
MINORU MATSUMOTO		LABFIL	56,99	50	N	2	PREDIO DO IFCH ALTOS	W	N
LABORATORIO DE METODOLOGIAS INFORMACIONAIS			24,09	15	S	13	PREDIO DO IFCH ALTOS DO ANEXO	W	N
LABORATORIO DE INFORMATICA IFCH		LABINF	56,80	19	S	20	PREDIO DO IFCH ALTOS	W	S

LABORATORIO DE GESTAO DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL		ESTCOM	14,18	22	S	14	CAPACIT	W	S
LABORATORIO DE POS GRADUACAO EM CIENCIA POLITICA		LABCP	57,69	10	S	15	PREDIO DO IFCH ALTOS	W	S
LABORATORIO DE AVALIACAO PSICOLOGICA		LAP	25,00	15		6	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	W	S
LABORATORIO DE ESTUDOS SOBRE CULTURA, COMPORTAMENTO E COGNICAO		LABCCC	20,00	15		8	IFCH - TERREO	W	S

Tipo: Psicologia experimental

Lab	Curso	Sigla	Area	Capac	AP	NE	Local	SO	CE
LABORATORIO DE PSICOLOGIA EXPERIMENTAL		LAPEX	20,03	15	N	15	NTPC	W	S

Siglas: Lab = Laboratório / Capac = Capacidade / AP = Aulas Práticas / NE = Número de Estações / SO = Sistema Operacional / W = Windows / L = Linux / 0 = Nenhum / CE = Cabeamento Estruturado = N = Não / S

13. PRÊMIOS

Subunidade	Órgão Concessor/Unidade	Nome do Prêmio/Distinção	Forma de Reconhecimento	País	Link de Evidência	Nº de Discentes	Nº de Docentes	Nº de Técnicos-Administrativos
FACS	UFPA	PROGRAMA DE INSTITUIÇÃO DE BOLSAS DE INICIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	Prêmios	Brasil	00	04	00	00
PPGSA	PROPEP / UFPA	PIBIC VERAO 2022 / PROPEP / UFPA	Outros	Brasil	00	00	03	00
PPGSA	PREFEITURA DE BELÉM	MEDALHA DE MERITO FRANCISCO CALDEIRA CASTELO BRANCO	Honrarias	Brasil	00	00	03	00
PPGSA	PREFEITURA DE BELÉM	COMENDADA FRANCISCO CALDEIRA CASTELO BRANCO	Honrarias	Brasil	00	00	03	00
FAPSI	ALEPA – ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO PARÁ	MEDALHA PAULO FROTA PELO RECONHECIMENTO PELOS SERVIÇOS PRESTADOS À POPULAÇÃO	Prêmios	Brasil	00	01	01	01

Fonte: Subunidades Acadêmicas - IFCH, Jan/2023.

14. PRODUÇÃO INTELECTUAL DAS SUBUNIDADES ACADÊMICAS DO IFCH

ITENS	PPGHS	PPGA	PPGP	PPGO	PPGFL	PPGP	PPGSA	PPGSP	FACS	FAFL	FAHS	FGC	FAPSI
Artigos de Opinião			36				0		02	05	02		04
Artigos Publicados em Periódicos (Nacionais / Internacionais)			18				31		44	17	19		73
Capítulos de Livros (Publicados no País / Exterior)			05				14		27	21	46		40
Dissertações de Mestrado (orientadas e aprovadas nos Programas de Pós-graduação da Unidade)			61				09		66	10	08		50
Livros Publicados (País / Exterior)			01				13		05	05	14		05
Monografias Finais de Especialização (orientadas e aprovadas em Cursos de Especialização da Unidade)			0				0		0	0	0		0
Relatórios Finais de projetos de Ensino			0				0		0	0	01		0
Relatórios Finais de projetos de Extensão			0				0		2	0	01		15

Relatórios Finais de projetos de Pesquisa			05				0		19	01	03		20
Relatórios técnicos de Consultorias			03				0		07	0	36		15
Teses de doutorado (orientadas e aprovadas nos Programas de Pós-graduação da Unidade)			0				08		45	0	0		24
Textos Didáticos (manuais técnicos ou cartilhas)			02				0		01	0	0		12
Resumos apresentados em Congressos nacionais e internacionais			22				0		01	18	47		25
Resumos estendidos publicados em anais de congressos			10				0		01	07	0		12
Trabalhos de Conclusão de Cursos de graduação (orientadas e aprovadas na unidade)			12				0		50	29	22		45
Traduções/ Revisões/Revisões Técnicas de Livros e/ ou Capítulos			0				0		01	12	0		12
Outras Produções			25				01		0	10	0		10

Bibliográficas													
Cursos Ministrados			14				0		0	12	01		25
Edições de Obras/Composição			0				0		0	01	0		01
Gerações de Trabalho com ou sem Patente			0				0		0	0	0		0
Pareceres jurídicos, Sentenças Judiciais			0				0		0	02	0		0
Participação em Eventos, Palestras, Conferências, etc.			43				30		14	56	14		200
Participação em Exposição ou apresentações artísticas			0				0		0	0	0		05
Elaboração de Projetos			05				0		26	06	0		25
Softwares Educativos			0				0		0	0	0		05
Filmes, Vídeo ou Áudio – Visuais			0				0		0	0	0		12
Programas de			04				01		01	0	07		15

Rádio e/ ou TV												
Orientação de Dissertação de Mestrado orientadas e defendidas nos Programas de Pós-graduação da Unidade			09			11		14	05	08		46
Orientação Teses de Doutorado orientadas e defendidas nos Programas de Pós-graduação da Unidade			0			10		08	01	07		32
Orientação de Monografias Finais de Especialização (orientadas e aprovadas em Cursos de Especialização da Unidade)			01			0		0	0	0		0
Orientação de Iniciação a docência, monitoria e projetos integrados (sem bolsa)			0			0		0	0	0		0
Orientação de Iniciação Científica (com bolsa)			17			17		14	15	04		25
Orientação de Iniciação Científica (sem bolsa)			03			01		0	09	0		12

Orientação de Iniciação a docência, monitoria e projetos integrados (com bolsa)			02				0		02	0	0	02
Orientação de Iniciação a docência, monitoria e projetos integrados (sem bolsa)			08				04		0	01	0	07
Orientação de alunos em projetos de extensão (com bolsa)			04				0		05	0	02	20
Orientação de alunos em projetos de extensão (sem bolsa)			0				0		02	0	0	35
Total Geral												

Fonte: Subunidades acadêmicas do IFCH, Jan/2023. (*)

Sem informações.

15. ESTRUTURAS DE ACESSIBILIDADE

ESTRUTURA	O QUE SÃO?	POSSUI?
SINALIZAÇÃO TÁTIL	Sinalização que envolva o tato como meio de assimilar a mensagem. Podendo ser: caracteres em relevo, pelo sistema Braille; piso tátil localizado em áreas de circulação indicando o caminho a ser percorrido, sobretudo pelo deficiente visual; rebaixamentos de calçadas de portas de elevadores, faixas de travessia e pontos de ônibus; etc.	Sim
RAMPAS DE ACESSO COM CORRIMÃO	Rampas de acesso com corrimão.	Sim
ENTRADA/SAÍDA COM DIMENSIONAMENTO	Entrada/saída dimensionadas que atendam as necessidades das pessoas com deficiências, de forma a garantir a acessibilidade aos espaços arquitetônicos, apresentando percursos livres de obstáculos.	Sim
AMBIENTES DESOBSTRUÍDOS – MOV. DE CADEIRANTES E PESSOAS COM DEFICIÊNCIA VISUAL.	Ambientes que favoreçam a locomoção da pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida, ampliando a autonomia pessoal, total ou assistida.	Sim
BEBEDOUROS E LAVABOS ADAPTADOS	Bebedouro e lavabos com leiautes adaptados (bica e torneira) para atender a quem utiliza cadeira de rodas, aparelhos ortopédicos, próteses e também a quem precisa de apoio.	Sim
SINALIZAÇÃO SONORA	Sinalização realizada através de recursos auditivos, que a pessoa com deficiência recebe como forma de alerta.	Não
SINALIZAÇÃO VISUAL	É aquela realizada através de textos ou figuras. As informações visuais seguem as premissas de textura, dimensionamento e contraste de cor dos textos para que sejam perceptíveis por pessoas de baixa visão. Está presente em pisos, corrimões, acessos às escadas, portas de banheiros, interior dos elevadores.	Não
EQUIPAMENTOS ELETROMECÂNICOS	Equipamentos eletromecânicos, tais como elevadores, esteiras rolantes e plataformas elevatórias, projetados para garantir acessibilidade às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.	Sim
BANHEIROS ADAPTADOS	Banheiros com leiautes adaptados (lavatório, espelhos, barra de apoio, vasos, papeleiras, mictórios e áreas de transferência) para atender a quem utiliza cadeira de rodas, aparelhos ortopédicos, próteses e também a quem precisa de apoio. O espaço livre no banheiro deve ser para manobrar a cadeira de rodas. Devem ser facilmente acessados, ficando próximos das circulações principais e sinalizados.	Sim
ATENDIMENTO (ÁREA OU BALCÃO) ADAPTADOS	Espaço arquitetônico adaptado para atender usuários de cadeira de rodas, pessoas com mobilidade reduzida e/ou de baixa estatura. Os elementos de mobiliário deste local devem ser acessíveis, garantindo – se as áreas de aproximação e manobras e as faixas de alcance manual, visual e auditivo. Os pisos devem ter superfície regular, firme, estável e antiderrapante.	Sim
MOBILIÁRIO ADAPTADO	Mobiliários com leiautes adaptados (telefones, mesas ou superfícies para refeições ou trabalho, balcões, entre outros) para atender a quem utiliza cadeira de rodas, aparelhos ortopédicos, próteses e também a quem precisa de apoio.	Não

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Como ressaltado na apresentação deste relatório anual, ele traz as características e conformidades de um período de transição para a atual gestão do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas-IFCH.

A incompletude do Plano de Desenvolvimento da Unidade- PDU referente ao ano de 2022 impossibilitou a apresentação e análise crítica de desempenhos em referência aos necessários indicadores de avaliação. Nessas condições, recorreremos a uma descrição das atividades feitas nas duas gestões, acomodando essas informações no item 3.2 - Ações relevantes não previstas no PDU e PGO, cientes de que essa opção está em conformidade com a situação vivenciada administrativamente.

Ressaltamos que já estamos trabalhando na organização para a finalização do próximo PDU, que deverá se reportar ao período de 2023 a 2027. Esta organização está estruturada no uso de instrumentos de envolvimento participativo de forma a assegurar o comprometimento de toda a comunidade deste instituto na construção de metas e indicadores que se coadunem com a nossa proposta acadêmica e institucional.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT, 2011)

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. **Guia para elaboração, Gestão e Avaliação do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)**. Belém (versão 1.2). Disponível em

Faculdades

Ciências Sociais

Filosofia

Geografia

História

Psicologia

Pós-graduação

Antropologia

Ciência Política

Geografia

Filosofia

História

Psicologia

Segurança Pública

Sociologia e Antropologia

